

Адрес местонахождения работодателя:
индекс, г. Новосибирск, ул. Степная, 57
т./ф.(383) 343-38-37

Принято на общем собрании работников
протокол № 4
«15» апреля 2025 г.

Представитель работодателя - директор



/ Рязанцева И.В.
04 2025 г.

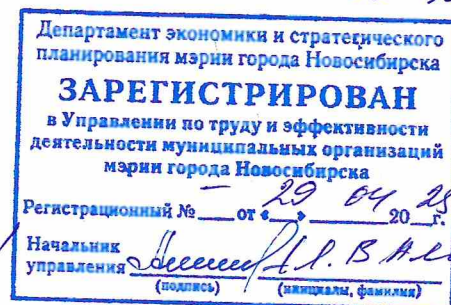
Представитель работников-
председатель первичной профсоюзной
организации

/ Рейзвык Л.В.
« 15 » 2025 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к Коллективному договору от «28» июня 2024 г. № 35-24
государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Новосибирской области
«Новосибирский колледж парикмахерского искусства»
(ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства»)
на срок с 1 июля 2024 года по 30 июня 2027 года

В дополнение к коллективному договору от 04.07.2024 г. № 35-24



Новосибирск, 2025

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору от «28» июня 2024 г. № 35-24**

г. Новосибирск

15.04.2025 г.

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» (ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства»), в лице директора Рязанцевой Инны Вячеславовны, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны и Работники в лице председателя первичной профсоюзной организации **Рейзвых Ларисы Владимировны**, действующего на основании Протокола заседания общего собрания работников и обучающихся от 28.02.2024 г. № 2 (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «15» апреля 2025 г. № 4) в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7. Коллективного договора от «28» июня 2024 г. № 35-24 на период с 01.07.2024 по 30.06.2027 (далее - коллективный договор), заключили настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору (далее – Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. Изложить пункт 2.1.4. раздела II Коллективного договора в следующей редакции:

«2.1.4. Работодатель обязан до подписания трудового договора с работником ознакомить его под подпись с уставом Учреждения, Областным отраслевым соглашением по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, настоящим Договором, правилами внутреннего трудового распорядка, а также иными локальными нормативными актами Учреждения, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.».

2. Дополнить пункт 2.1.14 раздела II Коллективного договора абзацем следующего содержания:

«В случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с отказом работника от продолжения работы из-за изменений, определенных сторонами условий трудового договора, работнику производится выплата выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка.».

3. Изложить пункт 3.3.7. раздела III Коллективного договора в следующей редакции:

«3.3.7. Отзыв работника из отпуска допускается только по письменному распоряжению Работодателя с письменного согласия работника. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.».

4. Дополнить п. 5.6. раздела V Коллективного договора абзацами следующего содержания:

«Пострадавшими от несчастных случаев на производстве являются застрахованные лица, получившие повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве.

Обеспечение пострадавших осуществляется при наступлении страхового случая, которым, согласно статье 3 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-

ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее – Федеральный закон № 125-ФЗ), является подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья или смерти застрахованного вследствие несчастного случая на производстве. Основными документами, подтверждающими наступление страхового случая, является акт о несчастном случае на производстве, оформленный по результатам проведенного работодателем расследования, а также иные документы, установленные пунктом 4 статьи 15 Федерального закона № 125-ФЗ.

Размер единовременной страховой выплаты определяется в соответствии со степенью утраты застрахованным профессиональной трудоспособности, установленной учреждением медико-социальной экспертизы.

Порядок установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний определяется Правительством Российской Федерации.

Работодатель обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации работнику, пострадавшему в результате несчастного случая, связанного с производством, семье пострадавшего в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере сверх предусмотренной федеральным законодательством, рассчитанной из размера оклада пострадавшего:

- при смертельном исходе – 2 должностных оклада;
- при установлении инвалидности – 1 должностной оклад.».

5. Во всех остальных условиях Стороны руководствуются положениями Коллективного договора от «28» июня 2024 г. № 35-24, которые остаются неизменными.

6. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в 3 (трех) экземплярах, по одному для каждой из сторон, а также один экземпляр для органа, осуществляющего уведомительную регистрацию настоящих изменений, вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора от «28» июня 2024 г. № 35-24.

Представитель работодателя:

Директор ГАПОУ НСО «Новосибирский
колледж парикмахерского искусства»

Представитель работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

_____/И.В. Рязанцева/
М.П.

_____/Л.В. Рейзвых/