*Приложение*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование государственного учреждения | Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений: **дата и № локального правового акта**  | Формирование антикоррупционной политики: **дата и № локального правового акта, утверждающего антикоррупционную политику учреждения** | Оценка коррупционных рисков в деятельности учреждения: **дата и № локального правового акта, утверждающего карту коррупционных рисков** | Указать, каким образом обеспечивается работа по выявлению и урегулированию конфликта интересов (указать должностное лицо, подразделение) | Наличие кодекса этики и служебного поведения сотрудников организации **дата и № локального правового акта** | Указать формулировку антикоррупционных положений в трудовых договорах, соотношение трудовых договоров с указанными формулировками от общего количества трудовых договоров | Указать, каким образом осуществляется информирование о фактах коррупции, о возникновении конфликта интересов, о склонении работников к совершению коррупционных правонарушений | Организация мероприятий по обучению работников основам законодательства о противодействии коррупции. **Указать какие мероприятия и когда проведены** | Иные меры по предупреждению коррупции |
| ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» | 20.04.2015 № 86Раздел 5, 6  | 20.04.2015 № 86Раздел 1, 2, 3, 4 | 20.04.2015 № 86Раздел 7 | Работа по выявлению и урегулированию конфликта интересов обеспечивается: 1. Ежегодным ознакомлением работников под роспись с нормативными документами по противодействию коррупции; 2. Индивидуальными консультациями и беседами с работниками в вопросах применения антикоррупционных стандартов в образовательной организации; 3. Применением процедуры защиты работников сообщивших о коррупции; 4. Выявлением возможности возникновения конфликта в отдельных процессах образовательного учреждения, где возможны коррупционные правонарушения (получение организацией или отдельным лицом выгоды); 5. Методами и формами регулирования конфликтов: 1.1. избегать конфликтных ситуаций; 1.2. разбирать каждый возникший конфликт и содействовать положительному урегулированию ситуации, 1.3. оговаривать сведения о конфликтах при приеме на работу и назначении на новую должность. Ответственная: зам. директора по УВР Турбанова И.В. | 20.04.2015 № 87 | Общие и специальные обязанности включены в трудовой договор с работником организации. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей (Работник обязан выполнять обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции; противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции) | Информирование осуществляется: 1. Сотрудники организации должны: - воздерживаться от участия и совершения коррупционных действий, а также от поведения, которое может быть истолковано к готовности совершить коррупционные действия; - незамедлительно информировать директора колледжа о склонности работника к совершению коррупционной деятельности и возможности совершения коррупционных действий.2. Первоначальное раскрытие конфликта интересов осуществлять в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.  | Мероприятия: 1. Рассматривали данный вопрос на пед. Совете 20.04.2015 Протокол № 6; 2. Проработаны новые дополнения к трудовому договору; 3. Разработаны и согласованы на пед. Совете Положения: «Об антикоррупционной политике», «Кодекс этики и служебного (антикоррупционного) поведения работников»; 4. Проведен социальный опрос «Боремся с коррупцией»; 5. 10.06.2015 г. Помощник прокурора Ленинского района г. Новосибирска Бершанский Е.Г. провел разъяснительную работу с коллективом на тему «Противодействие коррупции в РФ» (меры по предупреждению коррупции в организации) |  |

И.о. директора Р.В. Фисенко