

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
I. Паспорт программы развития	3
II. Обоснование необходимости реализации программы	9
III. Цели и задачи, важнейшие целевые индикаторы программы	25
Показатели результативности реализации программы	27
Параметры результативности реализации программы	31
IV. Система основных мероприятий программы	35
V. Механизм реализации и система управления программы	41
VI. Ресурсное обеспечение программы	45
VII. Ожидаемые результаты реализации программы	45
Приложения	48

**І. Паспорт
программы развития
ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства»
на очередной 2018 год и плановый период 2019 года (далее - Программа)**

Наименование Программы	Программа развития ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» на очередной 2018 год и плановый период 2019 года (далее – программа)
Основные Разработчики программы	Государственное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» (далее – колледж), Социальные партнеры: – МОО «Союз профессионалов индустрии красоты Сибири», – НОУ СПО «Международная Академия парикмахерского искусства и эстетики СанВалеро», – ООО «Элегия-Триц», – ООО «Кудряшка», – ООО «Матрикс», – ООО «ЦНИ – Новосибирск» – ООО «Wella», – ООО «Хитек-Сибирь», – ООО «Оле Хаус-Новосибирск», – ООО «ЛеОл», – государственное казенное учреждение Новосибирской области центр занятости населения Ленинского района
Государственный заказчик программы	Министерство образования, науки и инновационной политики Новосибирской области (далее – Минобр Новосибирской области)
Руководитель Программы	Директор ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» Хомутова Л.М.
Исполнители отдельных мероприятий Программы	Зам. директора по УПР Алферова Л.С. Зам. директора по УВР Турбанова И.В. Зам. директора по производственным вопросам Захарова Н.П. Нач. хозяйственного отдела Фоменко А.В. Зав. общежитием Рейзвых Л.В. Методист Черницкая Н.В.
Цели и задачи программы	Цель: Обеспечение высокого качества образования в ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» в соответствии с меняющимися запросами населения в сфере бытового обслуживания и перспективными задачами социально-экономического развития Новосибирской области Задачи: 1. Обеспечение текущей деятельности (стабильного функционирования) ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» 2. Модернизация материально-технической базы, совершенствование образовательного процесса и системы управления кадрами ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» в соответствии с требованиями современной экономики области и меняющимися запросами населения 3. Профессиональная ориентация и социальная адаптация моло-

	дежи в сфере бытового обслуживания, в том числе учащихся общеобразовательных организаций Новосибирской области, на рынке труда Новосибирской области
Сроки (этапы) реализации Программы	2015-2020гг. Этапы реализации Программы не выделяются
Объемы финансирования Программы	<p>Общий объем финансирования Программы в 2015-2019гг. составляет 46 998,3 тысяч рублей, из них:</p> <p>2015 год – 6 868,0 тыс. руб.: областной бюджет Новосибирской области – 4808,0 тыс. руб.; внебюджетные источники финансирования – 2060,0 тыс. руб., в том числе: средства предприятий и организаций (работодателей) – 1373,2 тыс. руб.; средства ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» – 686,8 тыс. руб.</p> <p>2016 год – 2 427,6 тыс.руб.: областной бюджет Новосибирской области – 1 750,0 тыс. руб.; внебюджетные источники финансирования – 677,6 тыс. руб., в том числе: средства предприятий и организаций (работодателей) – 305,0 тыс. руб.; средства ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» – 372,6 тыс. руб.</p> <p>2017 год – 8 224,1 тыс. руб.: областной бюджет Новосибирской области – 5 742,9 тыс. руб.; внебюджетные источники финансирования – 2 481,2 тыс. руб.</p> <p>2018 год – 14 234,8 тыс.руб.: областной бюджет Новосибирской области – 9 959,8 тыс. руб.; внебюджетные источники финансирования – 4 275,0 тыс. руб.</p> <p>2019 год – 15 243,8 тыс.руб.: областной бюджет Новосибирской области – 10 663,8 тыс. руб.; внебюджетные источники финансирования – 4 580,0 тыс. руб.</p>
Основные целевые индикаторы Программы.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности 2. Сохранность контингента профессиональных образовательных организаций (отношение числа обучающихся профессиональных образовательных организаций на конец периода к числу обучающихся на начало периода) 3. Соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций Новосибирской области к средней заработной плате в Новосибирской области 4. Среднее по организации профессионального образования отношение фактической наполняемости учебного корпуса профессиональной образовательной организации к его проектной вместимости 5. Доля профессиональных образовательных организаций обеспечивающих доступность обучения и проживания в общежитии для лиц с ограниченными возможностями здоровья, от общего количества профессиональных образовательных организаций

6. Удельный вес численности студентов в профессиональных образовательных организациях проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях
7. Доля профессиональных образовательных организаций, обновивших лабораторную и производственную базу, от общего числа профессиональных образовательных организаций (нарастающим итогом)
8. Количество действующих отраслевых ресурсных центров подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов (нарастающим итогом)
9. Доля профессиональных образовательных организаций, реализующих с предприятиями реального сектора экономики совместные образовательные проекты, от общего числа профессиональных образовательных организаций
10. Доля студентов профессиональных образовательных организаций, обучающихся по основным профессиональным образовательным программам и основным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практик; предоставление оборудования и материалов; участие в разработке основных профессиональных образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), от общей численности студентов профессиональных образовательных организаций (нарастающим итогом)
11. Доля лиц, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена, прошедшим профессионально – общественную аккредитацию, к общему числу обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена
12. Численность студентов в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения)
13. Доля педагогических и руководящих работников профессиональных образовательных организаций, участвующих в программах повышения квалификации в организациях, на базе ресурсных центров, в том числе за рубежом, от общего числа педагогических и руководящих работников профессиональных образовательных организаций
14. Удельный вес занятого населения в возрасте 25 - 65 лет, прошедшего повышение квалификации и переподготовку, в общей численности занятого населения этой возрастной группы
15. Количество учащихся общеобразовательных организаций, получивших профессиональную подготовку по программам политехнического и агротехнического направления в профессиональных образовательных организациях, дающую право на самостоятельную трудовую деятельность
16. Доля безработной молодежи от общего количества молодежи Новосибирской области в возрасте от 14 до 29 лет
17. Доля молодежи, получившая услуги по профессиональной ориентации от общего количества молодежи Новосибирской области в возрасте от 14 до 29 лет

Ожидаемые результаты реализации Программы, выраженные в количественно измеримых показателях

I. В ходе реализации программы развития будет завершено формирование системы подготовки в Новосибирском колледже парикмахерского искусства. Система будет включать колледж парикмахерского искусства, сеть модернизированных учебно-производственных мастерских и отраслевой Ресурсный центр и ориентирована на подготовку востребованных высококвалифицированных рабочих и специалистов индустрии красоты.

Подтверждением формирования данной системы будут служить следующие результаты.

1. Реализация с участием работодателей (включая организацию учебной и производственной практик; предоставление оборудования и материалов; участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), программ профессионального образования ориентированных на подготовку востребованных квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена:

- профессия «Парикмахер» (код 43.01.02), квалификация парикмахер;
- специальность «Парикмахерское искусство» (код 43.02.02), квалификация технолог;
- специальность «Стилистика и искусство визажа» (код 43.02.03), квалификация визажист-стилист;
- специальность «Прикладная эстетика» (код 43.02.04), квалификация технолог-эстетист;
- специальность «Технология эстетических услуг» (код 43.02.12), квалификация специалист в области прикладной эстетики;
- специальность «Технология парикмахерского искусства» (код 43.02.13), квалификация парикмахер-модельер.

2. Дальнейшее развитие отраслевого Ресурсного центра Новосибирской области в сфере бытовых услуг. Включение в образовательный процесс новых лабораторий:

- ✓ «Технологии косметических услуг и услуг по уходу за телом»;
- ✓ «Технологии маникюра, педикюра и художественного оформления ногтей».

Включение в образовательный процесс мастерской «Салон эстетических и косметических услуг» (кабинет косметологии и визажа, кабинет ногтевого сервиса).

3. Завершение создания площадки многоуровневой подготовки по специальностям СПО - Прикладная эстетика, Стилистика и искусство визажа, Технология эстетических услуг, включая подготовку, переподготовку и повышение квалификации взрослого населения по профилактическому массажу, косметологии, нейл-дизайну, стилистике, визажу, в том числе по международным методикам, и заканчивая обучением по ФГОС СПО углубленной подготовки с присвоением квалификаций Технолог-эстетист, Визажист-стилист, Специалист в области прикладной эстетики.

4. Обновление учебно-лабораторного, диагностического и учебно-производственного оборудования колледжа, в том числе оснащение учебно-производственных мастерских современным оборудованием в соответствии с требованиями ФГОС СПО:

кабинеты:

- гуманитарных и социально-экономических дисциплин;
- иностранного языка;
- медико-биологических дисциплин;

лаборатории:

- «Медико-биологическая»;
- «Информатики и информационных технологий»;

электронная библиотека;

мультимедийные обучающие комплексы по профессии и специальностям обучения (в количестве 2 штук);

5. Разработка и внедрение образовательных программ по специальностям ФГОС СПО (ТОП-50) «Технология эстетических услуг» (код 43.02.12), квалификация специалист в области прикладной эстетики; «Технология парикмахерского искусства» (код 43.02.13), квалификация парикмахер-модельер.

6. Доля представителей реального сектора экономики, участвующих в образовательном процессе составит не менее 20 %.

7. Количество выпускников колледжа, трудоустроенных после выпуска в течение 1 года, будет сохранено на уровне 96-100%.

8. Сохранность контингента обучающихся составит не менее 95% от числа поступивших в колледж.

9. Зарботная плата преподавателей и мастеров составит не менее 107% от средней заработной платы в Новосибирской области и будет поэтапно повышаться.

10. Будет обеспечиваться достигнутый уровень доступности обучения по дополнительным профессиональным программам для лиц с ограниченными возможностями здоровья, безбарьерная среда будет развиваться дальше. Будут разработаны адаптированные программы подготовки по профессии и специальностям среднего профессионального образования, реализуемым в колледже.

11. Удельный вес численности студентов колледжа, проживающих в общежитии, составит не менее 98% от количества нуждающихся.

12. 100% профессиональных программ будут разрабатываться и реализовываться с участием работодателей.

13. Будет продолжена реализация совместных инновационных образовательных проектов с предприятиями индустрии красоты – не менее 5 проектов.

14. 100% обучающихся колледжа будут обучаться по образовательным программам, прошедшим профессионально-общественную аккредитацию.

15. Количество студентов, принимающих участие в демонстрационном экзамене по стандартам WorldSkills, составит не менее 50%.

16. Доля педагогических и руководящих работников колледжа, участвующих в программах повышения квалификации стажировок, составит не менее 35% от общего числа педагогических и руководящих работников.

17. Фактическая наполняемость учебного корпуса и учебно-производственных мастерских сохранится на уровне 100% от проектной вместимости.

18. В 2018 году доля поступивших в колледж, получивших

	<p>квалифицированную помощь по профессиональной ориентации, составит не менее 70% в общей численности граждан, поступивших в колледж.</p> <p>19. Количество занятого населения, проходящего повышение квалификации и переподготовку на базе Ресурсного центра, составит не менее 360 человек.</p> <p>20. Участие студентов и мастеров п/о колледжа в олимпиадном движении в сфере профессионального мастерства, в том числе в Международном движении WorldSkills будет способствовать высокому уровню достижений на федеральном и международном уровне.</p> <p>21. Будет продолжено расширение элементов дуального обучения в образовательном процессе.</p> <p>22. Развитие партнерства и сетевого взаимодействия с образовательными организациями профессионального образования, в том числе ВПО позволит сохранить высокое качество обучения.</p> <p>Таким образом, на базе колледжа и Ресурсного центра будет совершенствоваться функционирование многоуровневых площадок по реализации профессиональных образовательных программ по парикмахерскому искусству, прикладной эстетике и стилистике и искусству визажа для всех возрастных категорий трудоспособного населения, обеспечивая возможность получения образования в течение всей жизни.</p> <p>II. В 2018 г. будет продолжено формирование безопасной, комфортной бытовой и социальной среды для студентов колледжа:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) обеспечение всех нуждающихся в общежитии; 2) обновление бытовой мебели и мягкого инвентаря в комнатах; 3) проведение ремонта в жилых помещениях и помещениях общего пользования; 4) осуществление санитарного контроля в общежитии; 5) формирование здоровьесберегающей среды - создание спортивного комплекса – открытого стадиона широкого профиля с элементами полосы препятствий, приобретение спортивного инвентаря, оборудование спортивных площадок, организация занятий в спортивных секциях и др.
<p>Электронный адрес размещения программы в сети Интернет</p>	<p>www.mintrud.nso.ru, www.nkpinso.ru</p>

II. Обоснование необходимости реализации программы

Отличительными особенностями государственной политики в сфере образования последних лет стало использование программно-целевых и проектных методов.

В рамках реализации мероприятий государственной программы Новосибирской области «Региональная программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области на 2015-2020 годы» Новосибирский колледж парикмахерского искусства разработал программу развития (далее – программа) на очередной 2018 год и плановый период 2019 года. Реализация программы осуществляется при тесном взаимодействии с организациями индустрии красоты Новосибирской области.

Программа опирается на результаты, достигнутые за период 2014-2017гг. За это время была проведена реконструкция учебного корпуса, создана площадка по реализации профессиональных образовательных программ среди различных групп населения, в значительной мере обновлены материально-техническая база и учебно-методическое обеспечение образовательного процесса в соответствии с потребностями рынка труда. Цель - создание в колледже эффективной системы образования, подготовки и переподготовки кадров, обеспечивающей сферу бытового обслуживания Новосибирской области квалифицированными специалистами и рабочими.

С 2013 г. начато обучение по двум новым специальностям среднего профессионального образования – «Парикмахерское искусство» и «Прикладная эстетика». В 2015 г. была проведена подготовка и приступили к обучению по новой специальности ФГОС СПО «Стилистика и искусство визажа». В 2018 г. будет осуществлен 1-й выпуск по данной специальности.

В настоящее время в колледже обучается около 500 студентов на очном отделении по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих и по трем программам подготовки специалистов среднего звена:

- профессия «Парикмахер» (код 43.01.02), квалификация парикмахер;

- специальность «Парикмахерское искусство» (код 43.02.02), квалификация технолог;
- специальность «Прикладная эстетика» (код 43.02.04.), квалификация технолог-эстетист;
- специальность «Стилистика и искусство визажа» (код 43.02.03.), квалификация визажист-стилист.

В 2018 г. запланировано открытие подготовки по двум новым специальностям из числа наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий и специальностей (ФГОС СПО по ТОП-50):

- специальность «Технология эстетических услуг» (код 43.02.12), квалификация специалист в области прикладной эстетики;
- специальность «Технология парикмахерского искусства» (код 43.02.13), квалификация парикмахер-модельер.

ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» является единственным учебным заведением в Сибирском федеральном округе, в котором готовят парикмахеров и специалистов индустрии красоты на бюджетной основе.

Для повышения качества и доступности образовательных услуг благодаря поддержке Правительства Новосибирской области под руководством Министерства труда, занятости и трудовых ресурсов НСО на базе колледжа в 2012-2014 годах был создан отраслевой Ресурсный центр Новосибирской области в сфере бытовых услуг. На настоящий момент Ресурсный центр включает в себя базовую площадку, состоящую из двух комплексных лабораторий (Прикладной эстетики и Технологий парикмахерских услуг), конкурсно-демонстрационного зала по парикмахерскому искусству, тренировочного зала по специальности «Прикладная эстетика», а также 7 учебно-производственных мастерских.

В составе комплексной лаборатории Прикладной эстетики в 2017 г. открыты 2 новые лаборатории:

- «Технологии косметических услуг и услуг по уходу за телом»;
- «Технологии маникюра, педикюра и художественного оформления

ногтей»;

а также мастерская «Салон эстетических и косметических услуг», включающая кабинеты косметологии и визажа, ногтевого сервиса;

В комплексной лаборатории Технологий парикмахерских услуг проходит обновление оборудования, в том числе для проведения демонстрационного экзамена - приобретены модульные тренажеры, косметические средства, расходные материалы.

Таким образом, Ресурсный центр позволяет вести многоуровневую подготовку по специальностям Парикмахерское искусство, Прикладная эстетика, Стилистика и искусство визажа и по профессии Парикмахер. Также проводится обучение по профессиональным образовательным программам в области ногтевого сервиса и косметологии. В Ресурсном центре осуществляется обучение по профессиональным программам подготовки и переподготовки взрослого населения, по программам повышения квалификации работников сферы услуг, всего по 18 дополнительным профессиональным программам. Ежегодно вводятся новые направления подготовки в парикмахерском деле, в области ногтевого сервиса, в моделировании искусственных ногтей с учетом появления новых модных трендов. С 2014г. проходит обучение студентов в двух специализированных центрах компетенций – «Парикмахерское искусство» и «Прикладная эстетика» – по освоению технических заданий международного стандарта WorldSkills.

В настоящее время продолжается модернизация и укрепление материально-технической базы колледжа и Ресурсного центра и развертывание на их основе межрегиональной стажировочной площадки по компетенциям WorldSkills.

В колледже создана и на протяжении многих лет реализуется система непрерывной многоуровневой подготовки специалистов в области парикмахерского искусства (см. рис.1):

- предпрофессиональная подготовка;
- обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС);

- обучение по программам подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ);
- обучение по дополнительным профессиональным программам, в том числе по стандартам WorldSkills Russia;
- обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, взрослого населения;
- обучение по программам повышения квалификации работающего населения;
- обучение по международным образовательным программам с выдачей международных документов по парикмахерскому делу и эстетике, дающих право профессиональной деятельности за рубежом. Квалификацию выпускников колледж ежегодно подтверждает во время итоговой аттестации, на которой присутствуют представители наших партнеров из Москвы и Испании.

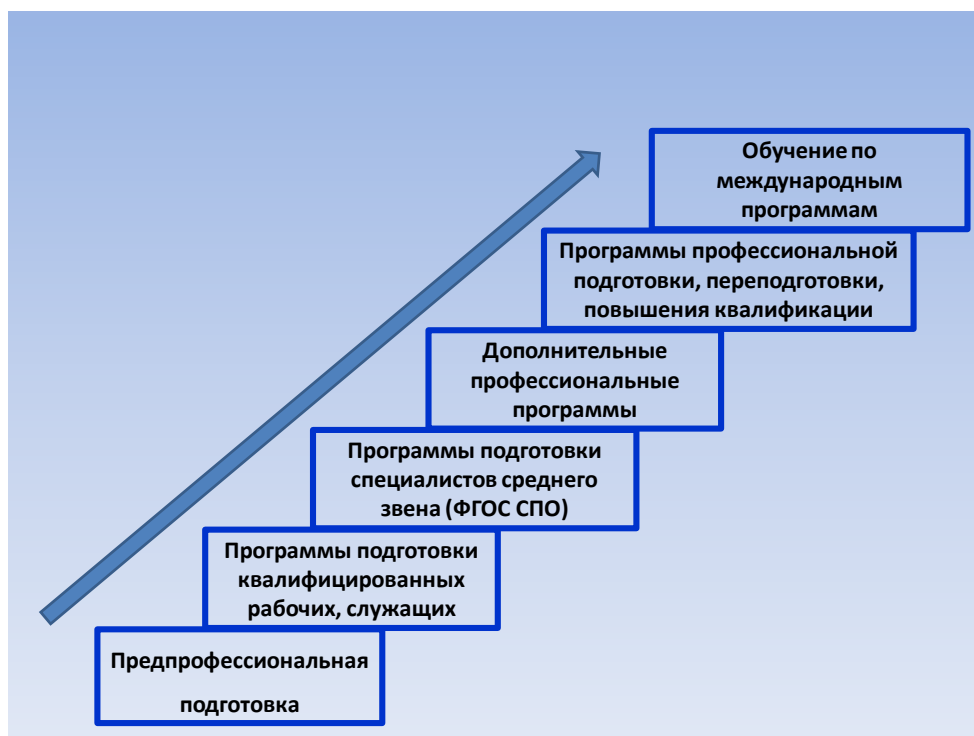


Рис 1. Этапы непрерывной подготовки специалистов сферы услуг в Новосибирском колледже парикмахерского искусства.

По специальности «Парикмахерское искусство» в январе 2017г. был проведен демонстрационный экзамен с элементами WorldSkills (18 человек). В июне 2017г. демонстрационный экзамен впервые проходил по двум специаль-

ностям – «Парикмахерское искусство» (23 человека) и «Прикладная эстетика» (22 человека) – в соответствии с требованиями WorldSkills с регистрацией результатов в системе CIS.

Для координации деятельности по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих и специалистов, привлечения работодателей и других организаций к поддержке профессионального образования был создан Отраслевой совет по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов сферы обслуживания для Новосибирской области. Отраслевой совет работает под руководством Министерства промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области. В 2014 г. было подписано Соглашение об обеспечении деятельности отраслевого ресурсного центра в сфере бытовых услуг с социальными партнерами, оказывающими содействие в развитии Ресурсного центра. Разработка и постоянная коррекция профессиональных образовательных программ как по ФГОС СПО, так и для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работающего населения, контроль за качеством подготовки, предоставление новейшего технологического оборудования, современных профессиональных материалов, – все это способствовало разработке инновационной системы формирования профессиональных компетенций выпускников колледжа.

На сегодняшний день в колледже реализуются шесть совместных образовательных программ и проектов с социальными партнерами по направлениям парикмахерское искусство и ногтевой дизайн:

- НОУ «Корпорация «ИнтерОбразование» совместно с Академией парикмахерского искусства «Арменгол» (Испания, г. Сарагоса) (с 2012г.),
- НОУ СПО «Международная Академия парикмахерского искусства и эстетики СанВалеро» (с 2010г.),
- ООО студия обучения «Матрикс» (с 2011г.),
- ООО «ЦНИ – Новосибирск» (с 2012г., перезаключен в 2015г.),
- Салон красоты ООО «Диаманд» (с 2011г.),
- Салон «Ренессанс» – ИП Семенова В.В. (с 2016г.).

В рамках этого сотрудничества осуществляются следующие формы обучения: разработка авторских программ и курсов, тематическое включение инновационных технологий в профессиональные образовательные программы, проведение обучающих проектов, семинаров, мастер-классов, тренингов, вебинаров, обучение преподавателей и мастеров п/о международным методикам, участие в защите проектов на итоговой аттестации (в том числе, государственной итоговой аттестации).

В последние 3 года в образовательном процессе все шире применяются элементы дуального обучения. Учебная и производственная практики в колледже проводятся в учебно-производственных мастерских в реальных условиях обслуживания клиентов. Лабораторные и практические работы по междисциплинарным курсам профессиональных модулей также проводятся в учебно-производственных мастерских, на рабочем месте, что позволяет значительно быстрее сформировать трудовые умения. В программу в рамках вариативной части внесены обучающие семинары и тренинги по последним модным тенденциям, которые проводят профессионалы-практики на рабочих местах. В результате, наши студенты овладевают новейшими технологиями парикмахерского искусства и легко адаптируются в последующей трудовой деятельности.

В 2014г. для подтверждения соответствия разработанных программ обучения требованиям рынка индустрии красоты Новосибирской области, была пройдена процедура профессионально-общественной аккредитации трех программ:

- подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии 43.01.02 «Парикмахер» на базе основного общего и среднего общего образования;

- подготовки специалистов среднего звена по специальности ФГОС СПО 43.02.02 «Парикмахерское искусство» на базе основного общего и среднего общего образования;

- подготовки специалистов среднего звена по специальности ФГОС СПО 43.02.04 «Прикладная эстетика» на базе среднего общего образования.

В 2017 году процедура профессионально-общественной аккредитации будет проведена также для программы подготовки специалистов среднего звена по специальности ФГОС СПО 43.02.03 «Стилистика и искусство визажа» на базе среднего общего образования.



В декабре 2015 г. колледж успешно прошел независимую оценку качества образовательной деятельности.

Колледж работает в тесном сотрудничестве с предприятиями индустрии красоты региона. Наши социальные партнеры – ведущие салоны-парикмахерские города, региональные представители международных компаний-производителей профессиональной косметики «Matrix», «Wella», «Londa», «Swarzkopf», «GoldWell», НОУ ДПО «Оле Хаус», НОУ СПО «Сан Валеро», ООО «Интерлоджик» и др.

Трудоустройство выпускников осуществляется на основе договоров, заключенных с предприятиями, ведущими салонами города - ООО «Хитэк-Сибирь», ООО «Русвелл», ООО «Шарм L», ООО «ЦНИ – Новосибирск» - Салон красоты, Студия красоты и здоровья «Стиль», ООО «Stylish»-Мастерская маникюра и др.

С 2014 г. колледж сотрудничает с Межрегиональной общественной организацией «Союз профессионалов индустрии красоты Сибири». На базе Ресурс-

ного центра проводятся советы директоров организаций – членов Союза, мастер-классы по парикмахерскому искусству и косметологии, круглые столы с работодателями региона и другие мероприятия.

При поддержке Союза профессионалов индустрии красоты Сибири сегодня реализуются новые направления взаимодействия:

1) внедрение системы независимой сертификации качества знаний выпускников учреждений профессионального образования и профессионалов индустрии красоты (в 2013 г. процедуру сертификацию прошли 27% выпускников колледжа (65 человек), в 2014 г. – 31% выпускников (55 человек), в 2015г. – 33% (57 человек), в 2016г. – 80% (121 человек).

2) стажировка, повышение квалификации и аттестация преподавателей и мастеров производственного обучения учреждений профессионального образования и работников производства;

3) обучение по программам международной подготовки;

4) включение в образовательный процесс профессиональных требований к подготовке в соответствии с международными стандартами WorldSkills;

5) создание и развитие системы сетевого взаимодействия предприятий индустрии красоты под патронажем Отраслевого совета (НОУ СПО «Сан Валеро», НОУ ДПО «Оле Хаус», ООО студия обучения «Матрикс»);

6) привлечение инвестиций в развитие Ресурсного центра на условиях частно-государственного партнерства;

7) участие студентов и преподавателей колледжа в Чемпионатах Сибири по парикмахерскому искусству, декоративной косметике, моделированию, дизайну ногтей» (полуфинал России) – 1-ые, 2-ые, 3-ьи места в ряде номинаций в 2015-2017гг.

Тесные связи с социальными партнерами явились основой для приведения учебно-методического сопровождения профессионального обучения и переподготовки в соответствие с новейшими тенденциями парикмахерского и косметического искусства. С ведущими предприятиями отрасли с 2012г. работает отраслевой методический совет по разработке новых направлений учебно-

производственного процесса в рамках сетевого взаимодействия. За три года проделана следующая работа:

- разработано методическое сопровождение профессионального обучения - рабочие программы по 3 специальностям и 1 профессии СПО, 18 дополнительных профессиональных программ, в том числе 4 интегрированных, 14 курсов переподготовки, методические рекомендации по организации учебно-производственного процесса;

- произошло расширение инновационной, конкурсной, проектной деятельности студентов колледжа;

- разработаны процедуры сертификации профессиональных квалификаций рабочих кадров и специалистов среднего звена в сфере бытового обслуживания;

- разработаны контрольно-оценочные средства по профессии «Парикмахер», специальностям «Парикмахерское искусство», «Прикладная эстетика», «Стилистика и искусство визажа»;

- рассмотрены результаты актуализации образовательных программ в соответствии с профессиональными стандартами в области индустрии красоты по 4-м направлениям (парикмахерское искусство, косметология, ногтевой сервис, визажное искусство); внесены необходимые изменения в содержание рабочих программ.

В промежутках между заседаниями отраслевого методического совета (5-6 раз в год) работают постоянные и временные рабочие комиссии по направлениям деятельности.

Система сотрудничества с работодателями позволяет нам проводить мониторинг потребности отрасли в квалифицированных кадрах парикмахеров и эстетистов. Ежегодно собираются заявки от салонов города более чем на 300 парикмахеров, около 150 косметологов и мастеров ногтевого сервиса. Проблема насыщения рынка высококвалифицированными кадрами, владеющими инновационными технологиями, остается открытой, потребность в кадрах высококвалифицированных парикмахеров растет: ежегодно мы выпускаем около

175 человек, а заявок от работодателей и Центра занятости – в два раза больше, более 350. Наших специалистов не хватает; каждый второй новосибирец пользуется их услугами.

Год	Заявки от работодателей, чел
2016	364
2017	369
2018	375

Наша профессия интересна для поступающих к нам школьников, на протяжении последних лет мы полностью выполняем план государственного задания. Тем не менее, для подготовки специалистов, способных применять современное оборудование и технологии, необходимо повысить качество абитуриентов. Для этого мы осуществляем предпрофессиональную подготовку школьников Ленинского и других районов г. Новосибирска, области, проводим профориентационную работу в течение всего календарного года. В работе принимают участие все преподаватели и мастера производственного обучения колледжа. В профессиональную ориентацию вовлечены студенты колледжа (волонтерское движение). Применяются разнообразные формы работы по профессиональной ориентации молодежи - выступления агитбригады колледжа, организация экскурсий школьников, выступления театров-студий, проведение мастер-классов и др. Ежегодно этой работой охватываются несколько тысяч человек.

Все это направлено на повышение мотивации выпускников школ к выбору образования в колледже парикмахерского искусства.

Анализ результатов приемной кампании НКПИ 2015г.

Специальность	Уровень образования	Гос. задание	Кол-во абитуриентов	Конкурс, чел./ место	Фактич. набор
Парикмахерское искусство	основное общее (9кл.)	75	211	2,81	75
	среднее общее (11 кл.)	50	58	1,16	50
Прикладная эстетика	среднее общее (11 кл.)	25	29	1,16	25
Стилистика и искусство визажа	среднее общее (11 кл.)	25	31	1,24	25
Итого		175	329	1,88	175

Анализ результатов приемной кампании НКПИ 2016г.

Профессия/ Специальность	Уровень образования	Гос. задание	Кол-во абитуриентов	Ср. балл аттестата	Конкурс, чел./ место		Фактич. набор
Парикмахер	основное общее (9кл.)	25	99	3,80	3,96	2,84	25
	среднее общее (11 кл.)	25	43	3,85	1,72		25
Парикмахерское искусство	основное общее (9кл.)	50	109	3,86	2,18	2,0	50
	среднее общее (11 кл.)	25	41	3,76	1,64		25
Прикладная эстетика	среднее общее (11 кл.)	25	48	4,17	1,92		25
Стилистика и искусство визажа	среднее общее (11 кл.)	25	43	3,93	1,72		25
Итого		175	383	3,88	2,19		175

Анализ результатов приемной кампании НКПИ 2017г.

Профессия/ Специальность	Уровень образования	Гос. задание	Кол-во абитуриентов	Ср. балл аттестата	Конкурс, чел./ место		Фактич. набор
Парикмахер	основное общее (9кл.)	25	91	3,98	3,64	2,58	25
	среднее общее (11 кл.)	25	38	4,14	1,52		25
Парикмахерское искусство	основное общее (9кл.)	50	102	3,94	2,04	2,01	50
	среднее общее (11 кл.)	25	49	4,24	1,96		25
Прикладная эстетика	среднее общее (11 кл.)	25	47	4,17	1,88		25
Стилистика и искусство визажа	среднее общее (11 кл.)	25	51	4,13	2,04		25
Итого		175	378	4,08	2,16		175

Подтверждением эффективности профориентационной работы является положительная динамика увеличения количества выпускников 11-х классов, поступивших в колледж: в 2013 году - 33%, в 2014 году – 43 %, в 2015г. – 50%, в 2016г. и 2017г. – 57% от всех принятых. С 2012г. прием на обучение по профессии и специальностям осуществляется на конкурсной основе. Ежегодно к нам желают поступить 2-3 человека на место. В 2015г. средний балл аттестата абитуриентов – 3,96 на базе 9 классов и 4,12 на базе 11 классов, в 2016г. – 3,83

на базе 9 классов и 3,92 на базе 11 классов, в 2017 г. – 3,95 на базе 9 классов и 4,17 на базе 11 классов.

На качество подготовки специалистов в первую очередь влияют уровень квалификации инженерно-педагогических работников и состояние материально-технической базы. В настоящее время все педагогические работники и мастера колледжа имеют квалификационную категорию: высшую – 47%, первую – 47%. Для преподавания специальных дисциплин привлекаются специалисты организаций – социальных партнеров – 40% (в 2017г.) от общего количества преподавателей и мастеров. Все мастера п/о, преподающие в колледже, пришли к нам, что называется, «от станка» - все они работали в парикмахерских и салонах города и являются профессионалами самого высокого класса.

Коллектив колледжа проводит большую организационную, методическую, воспитательную работу в ходе учебного процесса. Большое количество учебных рекомендаций, разработок практических заданий, тестовых заданий позволяют осуществлять самый пристальный контроль за качеством образования наших студентов. Большая работа была проведена в 2015-2016гг. по актуализации образовательных программ в соответствии с утвержденными в начале 2015 года профессиональными стандартами и международными стандартами WorldSkills. Преподаватели и мастера пересмотрели содержание профессиональных модулей и учебных дисциплин, разработали новые приемы и методы обучения для освоения новых трудовых единиц и формирования необходимых компетенций. С 2016-17 гг. проводится апробация этих программ.

Все мастера производственного обучения и преподаватели специальных дисциплин не менее 1-2 раз в год повышают профессиональный уровень в салонах г. Новосибирска на основании договоров о сотрудничестве (тренинги, семинары и др.). Стажировку в салонах красоты г. Новосибирска и повышение квалификации ежегодно проходят не менее 35% преподавателей и мастеров п/о. Помимо этого, ведущие специалисты индустрии красоты городов Москвы, Санкт-Петербурга, Новосибирска осуществляют консультационную и методическую помощь нашим мастерам и преподавателям, проводят практические за-

нения для студентов колледжа по применению новейших технологий. Такая подготовка возможна только при наличии современной базы, в условиях проведенной реконструкции и оснащения учебных лабораторий и производственных мастерских современным высокотехнологичным оборудованием (роллерболы, климазоны, вапоризаторы, микровизиографы для диагностики волос и др.). 100% мастеров производственного обучения колледжа прошли повышение квалификации по стандартам WorldSkills в количестве 72 ч. Семь мастеров производственного обучения прошли переподготовку по стандартам WorldSkills в г.Москве и сдали экзамены на право проведения Демонстрационного экзамена в качестве экспертов.

В рамках подготовки к конкурсам профессионального мастерства в соответствии со стандартами WorldSkills. мастер п/о Битюцких М.В. и преподаватель Супрун А.В. прошли выездные обучающие тренинги по парикмахерскому делу и прикладной эстетике в городах Казань, Москва, и Санкт-Петербург. В 2016г. сертификаты экспертов WorldSkills Russia по двум компетенциям «Прикладная эстетика» и «Парикмахерское искусство» получили Супрун А.В., Подрядчиков И.В. и Кудишина А.С.

В 2017 г. Супрун А.В. стала сертифицированным экспертом по стандартам WorldSkills по компетенции «Прикладная эстетика». Для проведения демонстрационного экзамена были подготовлены 20 экспертов из числа социальных партнеров по двум компетенциям. Также из числа социальных партнеров для проведения Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» Новосибирской области – 2017 были подготовлены 20 экспертов по двум компетенциям.

В качестве главного эксперта по компетенции «Парикмахерское искусство» в I Региональном Чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) – 2017 города федерального значения Севастополь участвовал Подрядчиков И.В.

В качестве экспертов-компатриотов в Отборочных соревнованиях на право участия в финале V Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) – 2017 участвовали Супрун А.В. и Подрядчиков И.В.

В качестве эксперта-компатриота в V Национальном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) – 2017 по компетенции «Прикладная эстетика» участвовала Супрун А.В.

В качестве главного эксперта в демонстрационном экзамене в Хабаровском политехническом колледже по компетенции «Парикмахерское искусство» участвовала Битюцких М.В.

Подводя итоги реализации развития колледжа в 2015-2017 годах, можно сделать вывод, что проделанная работа привела к росту качественного уровня освоения образовательных программ обучающимися (студентами):

Год	Выпуск, чел.	Кол-во с красным дипломом, чел./%	Прошли сертификацию, чел./%
2015	173	50/29	57/33
2016	151	47/31	121/80
			Сдали демонстрационный экзамен, чел./%
2017	198	62/32	63/32

Качественный уровень освоения образовательных программ обучающимися по результатам государственной итоговой аттестации (количество выпускников, получивших оценки «хорошо» и «отлично») за последние три года составил от 75 до 81%.

Количество студентов, имеющих средний балл в дипломе 4,5 и более составило в 2017 г. 96 человек или 48,5% (рост на 11%).

Наши студенты востребованы – все выпускники, закончившие колледж, трудоустраиваются в течение первого года после выпуска по профессии.

Студенты колледжа принимают активное участие в олимпиадном движении в сфере профессионального мастерства, в соревнованиях по стандартам WorldSkills. Все студенты участвуют в смотрах профмастерства в колледже, лучшие выходят на районный, городской, региональный и всероссийский уровни. Подтверждением высокого профессионального мастерства служат призовые места наших студентов на соревнованиях национального и международного уровней:

Международное движение WorldSkills

- 2015г. - III Национальный чемпионат WorldSkills Russia, Казань-2015 –
1 место в компетенции «Прикладная эстетика» (Белова И.);
Лучший в компетенции «Парикмахерское искусство» (вне зачета)
(Подрядчиков И.)
- 2015г. - Чемпионат мира WorldSkills Competition-2015, г.Сан-Паоло, Бразилия -
компетенция «Парикмахерское искусство» – *лауреат медали «За
высшее мастерство»* (Подрядчиков И.),
компетенция «Косметология» – участие (Белова И.)
- 2016г. - IV Национальный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills
Russia) - 2016 (г. Красногорск) –
2-е место в компетенции «Парикмахерское искусство» (Кронцева А.),
3-е место в компетенции «Прикладная эстетика» (Кудишина А.)
- 2017 г. – Отборочные соревнования на право участия в финале V Национально-
го чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)
1-е место в компетенции «Прикладная эстетика» (Игнат А.),
участие в компетенции «Парикмахерское искусство»
- 2017г. – V Национальный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills
Russia) 2017 –
2-е место в компетенции «Прикладная эстетика» (Игнат А.)
- 2017 г. – Чемпионат Selection Team United Kingdom (Великобритания) –
1-е место, 2-е место, 3-е место в трех номинациях (Кронцева А.)
- 2017 г. – Международный чемпионат Китая China International Skills Competi-
tion 2017 –
3-е место в компетенции «Парикмахерское искусство» (Кронцева А.)
- 2017 г. – международный чемпионат Global Skills Challenge 2017 в рамках ав-
стралийского национального первенства WorldSkills Australia Global
Skills Challenge
2-е место (серебро) в компетенции «Парикмахерское искусство»
(Кронцева А.)

**Молодежные Дельфийские игры России, номинация
«Парикмахерское искусство»**

2013г. – г. Новосибирск – *1 и 3 места* (Гальченко Т. и Алексеев Е.)

2014г. – г. Волгоград – *3 место* (Алексеев Е.)

2016г. – г. Тюмень – *Диплом «За креативность»* (Джигоева В.)

**Открытый Чемпионат по парикмахерскому искусству,
нейл-дизайну и декоративной косметике на Кубок Дружбы,
Международный Фестиваль Красоты «Невские берега»**

2014г. – г. Санкт-Петербург – *три 2-х места* в номинациях (Подрядчиков И.)

2016г. – г. Санкт-Петербург – *3-е общекомандное место и Гран-При* в номинации «Парикмахерское искусство» (Подрядчиков И.)

2017г. – г. Санкт-Петербург – *1 место среди юниоров, 1 место в двух номинациях:* - «Салонная торжественная прическа. Юниоры»
- «Салонное плетение. Юниоры» (Кронцева А.)

XVI Открытый Чемпионат Сибири по парикмахерскому искусству, декоративной косметике, моделированию и дизайну ногтей. Полуфинал России 2017

Мастера:

1 место – Подрядчиков И.В. («Мужской авангард»)

2 место – Подрядчиков И.В. («Женская техника»)

1 место – Бекишева Т.А. («Женская салонная стрижка»)

2 место – Битюцких М.В. («Прическа новобрачной»)

Студенты:

1 место – Скарюкина А. («Креативная женская прическа»)

2 место – Скарюкина А. («Вечерняя прическа»)

1 место – Евсеева А. («Макияж новобрачной»)

3 место – Кузерова Е. («Декоративный френч»)

3 место – Юлдашева А. («Макияж новобрачной»)

III. Цели и задачи, важнейшие целевые индикаторы программы

Цель Программы – обеспечение высокого качества образования в ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» в соответствии с меняющимися запросами населения в сфере бытового обслуживания и перспективными задачами социально-экономического развития Новосибирской области.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1. Обеспечение текущей деятельности (стабильного функционирования) ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства».

2. Модернизация материально-технической базы, совершенствование образовательного процесса и системы управления кадрами ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» в соответствии с требованиями современной экономики области и меняющимися запросами населения.

3. Профессиональная ориентация и социальная адаптация молодежи в сфере бытового обслуживания, в том числе учащихся общеобразовательных организаций Новосибирской области, на рынке труда Новосибирской области.

Основными направлениями развития колледжа мы видим:

1. дальнейшее повышение качества образования в колледже – совершенствование материально-технической базы, учебно-методического обеспечения, подготовка высококвалифицированных преподавателей и мастеров п/о;

2. внедрение в образовательный процесс программ подготовки по специальностям ФГОС СПО ТОП-50 «Технология эстетических услуг» (код 43.02.12), квалификация специалист в области прикладной эстетики; «Технология парикмахерского искусства» (код 43.02.13), квалификация парикмахер-модельер;

3. расширение привлекательности обучения в колледже – совершенствование условий проживания и организации досуга, профессиональная ориентация молодежи на получение образования в сфере бытового обслуживания;

4. совершенствование механизма социализации и самореализации студентов колледжа;

5. развитие сетевого взаимодействия с социальными партнерами и другими образовательными учреждениями на базе Ресурсного центра;

6. развитие системы сертификации профессиональных квалификаций рабочих кадров и специалистов среднего звена в сфере бытового обслуживания;

7. реализация образовательных программ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов в сфере бытового обслуживания (индустрия красоты);

8. создание на базе колледжа межрегиональной стажировочной площадки по компетенциям WorldSkills.

Реализация программы развития колледжа, дальнейшее развитие сотрудничества с социальными партнерами и работодателями должны обеспечить качественную подготовку студентов и успешное трудоустройство выпускников, способствовать более полному удовлетворению потребностей работодателей в квалифицированных сотрудниках, соответствовать меняющимся запросам населения в сфере бытового обслуживания и перспективными задачами социально-экономического развития Новосибирской области.

Программа развития на 2018г. одной из важнейших задач видит дальнейшее развитие и успешное функционирование Ресурсного центра и развертывание межрегиональной стажировочной площадки по компетенциям WorldSkills. Эффективное использование мощностей колледжа позволит улучшить условия реализации профессиональных программ в соответствии с требованиями ФГОС, в том числе ФГОС по ТОП-50, профессиональных стандартов, стандартов WorldSkills.

Завершение создания Ресурсного центра позволило открыть многоуровневую подготовку по специальностям СПО - Прикладная эстетика и Стилистика и искусство визажа, начиная от подготовки, переподготовки и повышения квалификации взрослого населения по профилактическому массажу, косметологии, нейл-дизайну, стилистике, визажному искусству, в том числе по международным методикам, и заканчивая обучением по ФГОС СПО углубленной подготовки с присвоением квалификации Технолог-эстетист и

Визажист-стилист.

Введение в действие и развитие межрегиональной стажировочной площадки по компетенциям WorldSkills Парикмахерское искусство и Прикладная эстетика позволит достичь следующих результатов:

– обеспечение достижения качественно нового уровня системы подготовки кадров СФО для приоритетной отрасли в соответствии с мировыми стандартами и передовыми технологиями;

– формирование тренировочной инфраструктуры для подготовки конкурентоспособных участников региональных команд и национальной сборной России по приоритетной отрасли для участия в чемпионатах WorldSkills Russia и WorldSkills International;

– формирование экспертного сообщества из числа преподавателей и мастеров профессионального обучения профессиональной образовательной организации и их обучение в соответствии с требованиями WorldSkills Russia;

– популяризация рабочих профессий, повышение мотивации молодежи развивать профессиональную образованность и повышать уровень квалификации для достижения карьерного и личностного роста.

Показатели результативности реализации программы

В ходе реализации программы развития колледжа достигнуты следующие результаты.

1. Осуществлен переход к обучению по программам укрупненной группы профессий 43.00.00 Сервис и туризм, введено обучение по двум новым специальностям ФГОС СПО «Стилистика и искусство визажа» и «Прикладная эстетика». Разработаны адаптированные образовательные программы по профессиям и специальностям подготовки. Ведется разработка образовательных программ по специальностям ФГОС СПО ТОП-50 «Технология эстетических услуг» (код 43.02.12) и «Технология парикмахерского искусства» (код 43.02.13).

2. На базе образовательного учреждения создан отраслевой Ресурсный центр Новосибирской области в сфере бытовых услуг, который успешно разви-

вается и реализует поставленные перед ним задачи. В настоящее время открыты две комплексные лаборатории и выставочно-демонстрационный зал по парикмахерскому искусству.

3. Созданы и успешно работают отраслевой совет и отраслевой методический совет.

4. Расширено взаимодействие с социальными партнерами и работодателями, в том числе с Союзом профессионалов индустрии красоты Сибири. Доля представителей реального сектора экономики, участвующих в образовательном процессе, составила 20%.

5. Все выпускники колледжа трудоустраиваются в течение 1 года после окончания обучения, кроме лиц, продолжающих обучение или находящихся в отпуске по беременности и уходу за ребенком.

6. Сохранность контингента обучающихся составляет не менее 95%.

7. Зарботная плата преподавателей и мастеров в 2015 г. составила 114% от средней зарботной платы в Новосибирской области, в 2016 г. – 114,6%, в 2017– 113%.

8. С 2014г. обеспечена доступность обучения по образовательным программам и дополнительным профессиональным программам лицам с ограниченными возможностями здоровья. В настоящее время в колледже обучаются 4 студента с ОВЗ.

9. Удельный вес численности студентов колледжа, проживающих в общежитии, повышается: в 2016г. составил 96% от количества нуждающихся, в 2017 – 98%.

10. Студенческий совет колледжа обеспечивает самоуправление, занимается организацией учебной и досуговой деятельности студентов. Развивается волонтерское движение, проводятся социальные акции помощи детям-сиротам, беженцам из Украины, детям-инвалидам, ветеранам.

11. Проводится большая работа по гражданско-патриотическому воспитанию студентов. В колледже действует добровольная молодежная дружина «Ястреб» (количество студентов в течение года – 38-48 человек). Дружина ре-

гулярно занимает призовые места в городском конкурсе «Лучший студенческий отряд правопорядка г. Новосибирска». 17 февраля 2017г. на открытом слете-фестивале военно-патриотических клубов "Белые журавли" команда колледжа заняла три призовых места в номинациях и общекомандное 1-е место.

21 февраля 2017 г. на смотре-конкурсе по военно-прикладным видам спорта в номинации «Статен в строю, силен в бою» команда колледжа заняла 3 место.

В феврале 2017г. в областном этапе Всероссийского конкурса «Арт-профи форум» агитбригада колледжа стала лауреатом 1 степени, а вокальная группа колледжа стала лауреатом 2 степени в номинации «Песни о профессии».

В 2017 году в Областном конкурсе "Я вхожу в мир искусств" (центр культуры профессионального образования) творческие коллективы колледжа стали лауреатами 1 и 2 степени в 5 номинациях. В областном фестивале художественного творчества работников профессионального образования «Грани успеха» в 2017г. преподаватели колледжа также стали лауреатами 1 и 2 степени.

12. Проведена реконструкция помещения и обновлена материально-техническая база.

13. Созданы площадки многоуровневой подготовки:

– по специальности Парикмахерское искусство, включающая подготовку, переподготовку и повышение квалификации взрослого населения, обучение по международной методике, обучение по профессии ФГОС СПО Парикмахер, обучение по профессии ФГОС СПО Парикмахерское искусство с присвоением квалификации Технолог»;

– по специальности Прикладная эстетика, включающая подготовку, переподготовку и повышение квалификации взрослого населения, обучение по специальности ФГОС СПО Прикладная эстетика с присвоением квалификации Технолог-эстетист, обучение по специальности ФГОС СПО Стилистика и искусство визажа с присвоением квалификации Визажист-стилист.

14. 100% профессиональных программ разрабатываются и реализуются с участием работодателей, количество совместных образовательных проектов по разработке инновационных программ с предприятиями реального сектора экономики за период реализации программы увеличилось от 1 до 6. В 2014г. Профессионально общественную аккредитацию (далее – ПОА) прошли 3 программы, по которым обучались 100% обучающихся колледжа. В 2017-2018 уч. г. запланировано очередное прохождение ПОА, в том числе и новой, открытой в 2016 г. специальности «Стилистика и искусство визажа».

15. Доля педагогических и руководящих работников колледжа, участвующих в программах повышения квалификации, составила в 2017 г. более 35% от общего числа педагогических и руководящих работников

16. Фактическая наполняемость учебного корпуса и учебно-производственных мастерских составляет 100% от проектной вместимости

17. Количество занятого населения, прошедшего повышение квалификации и переподготовку на базе Ресурсного центра с момента открытия составило более 1500 человек.

18. Успешно проводится профориентационная работа.

В 2015г. на базе колледжа прошли профессиональную ориентацию – 732 чел., количество проведенных мероприятий по профориентации – 22, всего услуги по профориентации были оказаны около 4 500 чел.

В 2016 г. на базе колледжа прошли профессиональную ориентацию – 817 чел., количество проведенных мероприятий по профориентации – 23, всего услуги по профориентации были оказаны 5000 чел.

В 2017 г. на базе колледжа прошли профессиональную ориентацию – 1100 чел., количество проведенных мероприятий по профориентации – 32, всего услуги по профориентации были оказаны 5500 чел.

Благодаря этому набор в колледж осуществляется на конкурсной основе, 2-3 человека на место, средний балл аттестата поступивших в 2015г. – 4,04 балла, в 2016 г. – 4 балла, в 2017г. – 4,08 балла.

19. Расширение участия студентов и мастеров п/о колледжа в олимпиадном

движении в сфере профессионального мастерства. Среди достижений обучающихся:

- первое и призовые места на Молодежных Дельфийских играх России в 2013 и 2014гг., успешное выступление в 2016г. (Диплом «За креативность»);
- участие в Международном движении WorldSkills: первые и призовые места в двух компетенциях на Национальных чемпионатах WorldSkills Russia в 2014-2017 годах, награждение медалью «За высшее мастерство», на мировом Чемпионат WorldSkills Competition-2015 (Бразилия), призовые места на международных соревнованиях WorldSkills в Китае, Великобритании, Австралии в 2017году;
- первые и призовые места в областных, региональных, международных чемпионатах по профессиональному мастерству в 2015-2017годах.

**Параметры результативности реализации программы
в Новосибирском колледже парикмахерского искусства
в соответствии с целевыми индикаторами**

№ п/п	Целевой индикатор	2015г.	2016г.	2017г.
1.	удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности	100 % трудоустройство в течение 1 года (15 чел. в отпуске по уходу за ребенком)	100 % трудоустройство в течение 1 года (7 чел. в отпуске по уходу за ребенком)	100 % трудоустройство в течение 1 года (11 чел. в отпуске по уходу за ребенком)
2.	сохранность контингента профессиональных образовательных организаций (отношение числа обучающихся профессиональных образовательных организаций на конец периода к числу обучающихся на начало периода)	95%	95%	95%
3.	соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций Новосибирской области к средней заработной плате в Новосибирской области	114%	114,6%	113%
4.	среднее по профессиональным образовательным организациям отношение фактической наполняемости учебных корпусов профессиональных образовательных организаций к их проектной вместимости	100%	100%	100%

5.	доля профессиональных образовательных организаций обеспечивающих доступность обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, от общего количества профессиональных образовательных организаций	Обеспечена доступность обучения по образовательным программам и дополнительным профессиональным программам для лиц с ограниченными возможностями здоровья	Обеспечена доступность обучения по образовательным программам и дополнительным профессиональным программам для лиц с ограниченными возможностями здоровья	Обеспечена доступность обучения по образовательным программам и дополнительным профессиональным программам для лиц с ограниченными возможностями здоровья
6.	удельный вес численности обучающихся в профессиональных образовательных организациях, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях	96%	96%	98%
7.	доля профессиональных образовательных организаций, обновивших лабораторную и производственную базу, от общего числа профессиональных образовательных организаций (нарастающим итогом)	Затраты на обновление и ремонтные работы - 4 808,0 тыс. руб. из средств областного бюджета, закуплено оборудование и материалы по косметологии, для учебно-производственных мастерских из средств колледжа и социальных партнеров на сумму 2 060,0 тыс. руб.	Затраты на обновление и ремонтные работы - 1 750,0 тыс. руб. из средств областного бюджета, закуплено оборудование и материалы по косметологии, для учебно-производственных мастерских из средств колледжа и социальных партнеров на сумму 677,6 тыс. руб.	Затраты на обновление и ремонтные работы - 6927,0 тыс. руб. из средств областного бюджета и средств колледжа, закуплено оборудование и материалы по косметологии, для учебно-производственных мастерских из средств колледжа и социальных партнеров на сумму 1 291,8 тыс. руб.
8.	количество действующих отраслевых ресурсных центров подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов (нарастающим итогом)	Открытие новой специальности «Стилисти-	Дальнейшее развитие МТБ по специально-	Завершение создания площадки многоуров-

		ка и искусство визажа», развитие МТБ по специальности «Прикладная эстетика», совершенствование системы подготовки по профессии и специальностям обучения	стям «Прикладная эстетика», «Парикмахерское искусство», совершенствование системы подготовки по профессии и специальностям обучения	невой подготовки по косметическим услугам: открытие двух новых лабораторий и тренировочного зала, мастерской «Салон эстетических и косметических услуг»; развитие МТБ по специальности «Парикмахерское искусство»
9.	доля профессиональных образовательных организаций, реализующих с предприятиями реального сектора экономики совместные образовательные проекты, от общего числа профессиональных образовательных организаций	Количество совместных образовательных проектов с предприятиями реального сектора экономики - 6	Количество совместных образовательных проектов с предприятиями реального сектора экономики - 6	Количество совместных образовательных проектов с предприятиями реального сектора экономики - 6
10.	доля обучающихся профессиональных образовательных организаций, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практик; предоставление оборудования и материалов; участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), от общей численности обучающихся профессиональных образовательных организаций	100%	100%	100%
11.	доля лиц, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена, прошедшим профессионально – общественную аккредитацию, к общему числу обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена	100%	95% (открытие новой специальности в 2016г.)	90% (открытие новой специальности в 2016г.)
12.	численность студентов в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения)	16	16	16

13.	доля педагогических и руководящих работников профессиональных образовательных организаций, участвующих в программах повышения квалификации в организациях, на базе ресурсных центров, в том числе за рубежом, от общего числа педагогических и руководящих работников профессиональных образовательных организаций	35	35	35
14.	удельный вес занятого населения в возрасте 25 - 65 лет, прошедшего повышение квалификации и переподготовку, в общей численности занятого населения этой возрастной группы	37% от 427 чел.	40% от 463 чел.	43% от 360 человек
15.	количество учащихся общеобразовательных организаций, получивших профессиональную подготовку по программам политехнического и агротехнического направления в профессиональных образовательных организациях, дающую право на самостоятельную трудовую деятельность	27	25	-
16.	доля безработной молодежи от общего количества молодежи Новосибирской области в возрасте от 14 до 29 лет			
17.	доля молодежи, получившей услуги по профессиональной ориентации от общего количества молодежи Новосибирской области	На базе колледжа прошли профессиональную ориентацию – 732 чел. Количество мероприятий по профориентации -22. Всего услуги по профориентации получили > 4500чел.	На базе колледжа прошли профессиональную ориентацию – 817 чел. Количество мероприятий по профориентации -23. Всего услуги по профориентации получили 5000 чел.	На базе колледжа прошли профессиональную ориентацию – 1100 чел. Количество мероприятий по профориентации -32. Всего услуги по профориентации получили около 5500 чел.

IV. Система основных мероприятий программы

В очередном 2018 году и на плановый период 2019 года запланированы следующие мероприятия по совершенствованию качества образования в колледже, связанные с целью и задачами программы.

Задача 1. Обеспечение текущей деятельности (стабильного функционирования) ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства»

Перечень мероприятий:

1. проведение опросов работодателей и экспертов в целях определения потребности НСО в трудовых ресурсах в сфере услуг и подготовки заявки на формирование государственного задания на прием обучающихся;

2. проведение опросов работодателей и выпускников колледжа с целью определения соответствия качества подготовки требованиям рынка труда НСО;

3. проведение опросов работодателей с целью определения потребности в целевом наборе студентов на обучение;

4. мониторинг удельного веса численности выпускников колледжа, трудоустроившихся в течение одного года по полученной профессии/специальности;

5. Обеспечение сохранности контингента колледжа – контроль условий быта, контроль уровня освоения образовательной программы, формирование профессионального интереса.

Задача 2. Модернизация материально-технической базы, совершенствование образовательного процесса и системы управления кадрами ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» в соответствии с требованиями современной экономики области и меняющимися запросами населения

Перечень мероприятий:

1. Организация дополнительной стипендиальной поддержки студентов колледжа

1.1. Организация дополнительной стипендиальной поддержки учащихся и студентов колледжа, достигших успехов в учебной и общественной деятельности, из стипендиального фонда колледжа

1.2. Организация выплаты стипендий Правительства Новосибирской области обучающимся/студентам колледжа – анализ достижений и представление трех студентов 2-3 курсов на стипендию Правительства Новосибирской области

2. Разработка и внедрение инновационных образовательных программ, в том числе по наиболее востребованным на рынке труда, новым и перспективным профессиям и специальностям ФГОС СПО ТОП-50

2.1. Разработка и внедрение инновационных дополнительных профессиональных программ по направлениям Парикмахерское искусство, Прикладная эстетика, в том числе по стандартам WorldSkills;

2.2. Реализация с участием социальных партнеров образовательных программ ФГОС СПО 43.02.03 «Стилистика и искусство визажа», 43.02.02. «Парикмахерское искусство», 43.02.04. «Прикладная эстетика», в том числе, вариативной части программ

2.3. Разработка и внедрение основных профессиональных образовательных программ по наиболее востребованным на рынке труда, новым и перспективным профессиям и специальностям (ФГОС СПО ТОП-50) 43.02.13. «Технология парикмахерского искусства», 43.02.12. «Технология эстетических услуг».

3. Совершенствование материально-технической базы отраслевого ресурсного центра Новосибирской области в сфере бытовых услуг – обеспечение функционирования двух площадок многоуровневой подготовки (парикмахерские услуги и косметические услуги) по реализации образовательных программ в области индустрии красоты для всех возрастных категорий трудоспособного населения.

4. Организация мероприятий, направленных на формирование положительного имиджа ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства»:

4.1. создание и трансляция на телевидении не менее 1 рекламного видео ролика в год,

4.2. организация и проведение рекламной кампании - проведение пресс конференций, подготовка и выступления агитбригады на Ярмарках профессий и др. мероприятиях, публикация информации в Справочнике абитуриента, справочниках «Куда пойти учиться-2018г.», справочниках «Куда пойти учиться в Сибири-2018г.», заказ раздаточных материалов (визиток, календарей, буклетов), размещение рекламы в метрополитене, в периодических изданиях, на радио, в Интернете и др.

5. Обновление учебно-производственного и учебно-методического комплексов колледжа (приобретение учебного оборудования, спортивного инвентаря, учебной мебели, обновление библиотечного фонда):

5.1. оборудование учебных аудиторий в соответствии с требованиями ФГОС по вновь открытым специальностям, в том числе обновление учебной мебели:

- кабинетов:**
- гуманитарных и социально-экономических дисциплин;
 - иностранного языка;
 - медико-биологических дисциплин;

- лабораторий:**
- «Медико-биологической»;
 - «Информатики и информационных технологий»;

5.2. обновление учебно-лабораторного, диагностического и учебно-производственного оборудования колледжа, в том числе оснащение учебно-производственных мастерских современным оборудованием;

5.3. обновление учебной литературы и учебных пособий в библиотеке колледжа – по вновь введенным специальностям в соответствии с учебным планом; развитие электронной библиотеки;

5.4. оснащение спортивного комплекса – создание открытого стадиона широкого профиля с элементами полосы препятствий, обновление спортивного инвентаря.

6. Развитие инфраструктуры общежития колледжа.

6.1. Замена дверей в комнатах на 2 и 4 этажах,

6.2. Обновление бытовой мебели (тумбочек, шкафов, столов для рекон-

струкции 2 и 4 этажей) и мягкого инвентаря (300 комплектов)

7. Обновление компьютерного парка и мультимедийного оборудования, обеспечение доступа к сети Интернет в колледже:

7.1. обновление компьютерного парка в колледже – 31 компьютер (в рамках оснащения лаборатории «Информатики и информационных технологий» и электронной библиотеки с компьютерным залом);

7.2. приобретение комплектов мультимедийного оборудования – оснащение лабораторий «Технологии парикмахерских услуг» и «Прикладная эстетика» мультимедийными обучающими комплексами (в количестве 2-х комплектов);

7.3. обеспечение предоставления доступа к сети Интернет;

8. Внедрение системы комплексной автоматизации в колледже

9. Разработка цифровых образовательных ресурсов с целью развития дистанционного образования в колледже

10. Совершенствование системы управления качеством образовательного процесса в колледже

10.1. мониторинг качества условий реализации и результатов освоения образовательных программ по профессии и специальностям ФГОС СПО 43.01.02. Парикмахер, 43.02.02. Парикмахерское искусство, 43.02.04. Прикладная эстетика, 43.02.03. Стилистика и искусство визажа;

10.2. создание площадок для проведения процедуры и методическое обеспечение деятельности по независимой оценке и сертификации профессиональных квалификаций рабочих кадров и специалистов среднего звена (приобретение оборудования, мебели и оргтехники для работы экспертной группы);

11. Развитие кадровых ресурсов колледжа

11.1. Организация повышения квалификации, проведение обучающих семинаров, вебинаров, мастер-классов и стажировок педагогических работников колледжа в соответствии с инновационными разработками

индустрии красоты, оказание адресной помощи педагогам в развитии профессионального мастерства на основе диагностики их образовательных потребностей и профессиональных затруднений;

11.2. Выдвижение лучших руководящих и педагогических работников на награждение ежегодной премией «Почетный работник профессионального образования Новосибирской области»

11.3. Участие в ежегодном областном конкурсе «Мастер года» с целью распространения педагогического опыта

12. Обеспечение доступности территории колледжа для инвалидов и маломобильных групп населения - расширение дверных проемов и путей движения, устройство наружных и внутренних пандусов, оборудование санузлов и др.

13. Участие колледжа в организации и проведении семинаров, форумов, конкурсов профессионального мастерства и олимпиадного движения в сфере профессионального мастерства

13.1. участие колледжа в межрегиональных форумах по вопросам модернизации профессионального образования;

13.2. участие в определении потребности рынка труда Новосибирской области новых направлений подготовки специалистов совместно с Союзом профессионалов индустрии красоты Сибири;

13.3. организация и участие студентов и мастеров п/о колледжа в конкурсах профессионального мастерства районного, городского и регионального уровней, в том числе:

- Открытом Чемпионате по парикмахерскому искусству, нейл-дизайну и декоративной косметике на Кубок Дружбы, г. Санкт-Петербург
- Региональных чемпионатах WorldSkills Russia;
- Чемпионате Сибири по парикмахерскому искусству, декоративной косметике и макияжу;

13.4. участие колледжа в олимпиадном движении в сфере профессионального мастерства:

- Молодежные Дельфийские игры России;
- Национальный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia);

Задача 3. Профессиональная ориентация и социальная адаптация молодежи в сфере бытового обслуживания, в том числе учащихся общеобразовательных организаций Новосибирской области, на рынке труда Новосибирской области.

Перечень мероприятий:

1. Организация информационно-агитационной работы с элементами профориентации в целях привлечения школьников и взрослого населения к получению профессии и специальностей в колледже – размещение в средствах массовой информации пресс-релизов, статей, интервью, размещение фотоотчетов; распространение вспомогательных материалов для слушателей и участников образовательного процесса; курьерская рассылка информационных материалов и другое.

2. Проведение рекламной кампании в колледже – Дней открытых дверей, экскурсий, ознакомительных мастер классов, программ агитбригады, театра исторических причесок и другое.

3. Участие в Ярмарках профессий, мероприятиях, организуемых службой занятости населения, министерством промышленности, торговли и развития предпринимательства НСО, администрацией Ленинского р-на и г. Новосибирска.

5. Предпрофессиональное обучение школьников. Работа преподавателей и мастеров в школах г. Новосибирска и области по профориентации школьников.

6. Развитие волонтерского движения. Посещение детских домов, оказание социальной помощи, мастер-классы и тренинги детей и подростков, шефское обслуживание.

7. Организация работы по охране правопорядка и патриотическому воспитанию студентов.

V. Механизм реализации и система управления программы

Программа развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» на 2018 г. разработана в соответствии с Государственной программой Новосибирской Области «Региональная программа развития профессионального образования Новосибирской области на 2015-2020 годы». Реализация и финансирование Программы осуществляются в соответствии с перечнем программных мероприятий на основании нормативных правовых актов, действующих на территории Новосибирской области.

Государственным заказчиком – координатором Программы, организатором управления реализацией и контролирующим органом за ходом реализации Программы является Министерство образования, науки и инновационной политики Новосибирской области (осуществляет общее руководство и контроль хода реализации Программы).

Руководителем программы является директор колледжа Хомутова Людмила Михайловна.

Руководитель Программы:

- осуществляет непосредственное руководство и общую координацию мероприятий по реализации Программы;
- контролирует своевременную и качественную реализацию программных материалов;
- осуществляет эффективное и целевое использование бюджетных средств, выделенных на реализацию программы;
- осуществляет подготовку соглашений и договоров о сотрудничестве с социальными партнерами и образовательными учреждениями;
- утверждает отчеты по исполнению мероприятий Программы, запрашиваемые министерством образования, науки и инновационной политики Новосибирской области;

- подготавливает запросы на получение средств областного бюджета и работодателей на реализацию Программы;
- осуществляет оперативный контроль хода реализации мероприятий;
- отвечает за размещение информации о реализации Программы на сайте колледжа;
- организует подготовку предложений об уточнении перечня программных мероприятий на очередной финансовый год, а также механизмов реализации Программы.

С целью обеспечения эффективного управления Программой обеспечения привлечения работодателей и экспертного сообщества был создан Отраслевой совет по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов в области сферы обслуживания.

Работа Отраслевого совета направлена на повышение эффективности управления профессиональным образованием, разработку и внедрение государственно-общественных моделей взаимодействия, развития системы социального партнерства в сфере бытовых услуг. Для этого:

- реализуется совместная деятельность с работодателями по повышению качества трудовых ресурсов в Новосибирской области – проводятся регулярные заседания отраслевого Совета и отраслевого методического совета в соответствии с планом работы, разрабатываются предложения по реализации мероприятий программы, оказывается содействие колледжу в модернизации образовательного процесса, привлекаются средства социальных партнеров и др.;
- проводится анализ состояния трудоустройства и востребованности выпускников;
- формируется система независимой оценки и сертификации профессиональных квалификаций рабочих кадров и специалистов среднего звена индустрии красоты;
- привлекаются работодатели и представители общественности к оценке качества профессионального образования и профессиональной подготовки выпускников колледжа;

- формируется региональный сегмент информационной системы мониторинга реализации программы;

- внедряется механизм эффективного контракта с педагогическими работниками колледжа.

Реализация Программы основана на многоуровневом системном подходе, что позволило создать организационные механизмы, обеспечивающие тесное взаимодействие работодателей с колледжем при формировании программ профессионального образования и оценке качества подготовки специалистов (рис.2).

Тесное сотрудничество с социальными партнерами и работодателями - совместная разработка программ, участие в итоговой государственной аттестации, анкетирование и др. - позволяет своевременно вносить необходимые коррективы в реализацию Программы и добиваться необходимых результатов.

Договоры о сотрудничестве с социальными партнерами, поставки оборудования и парфюмерно-косметической продукции ведущими фирмами-производителями с мировым именем, практическое обучение студентов в реальных условиях рынка труда – все это позволяет выпускникам получать необходимую профессиональную подготовку и быстро адаптироваться к требованиям, предъявляемым клиентами и работодателями.

Для выполнения работ в рамках реализации Программы могут привлекаться независимые консультанты, эксперты, общественные и научные организации. Исполнители мероприятий Программы осуществляют:

- своевременную и качественную реализацию программных мероприятий;
- эффективное и целевое использование бюджетных средств, выделенных на реализацию Программы.

В реализации Программы участвует весь административный и инженерно-педагогический состав колледжа, социальные партнеры.

Обсуждение Программы, определение новых направлений и подходов в развитии образовательной организации проходит при участии всего коллектива, что находит свое отражение в заседаниях педагогического совета, Общего



Рис. 2 Схема взаимодействия Новосибирского колледжа парикмахерского искусства с социальными партнерами

собрания, на заседаниях методических комиссий, в работе первичной профсоюзной организации. Тесные контакты с работодателями и социальными партнерами, их участие в образовательном процессе и заинтересованность в высоких результатах выпускников также способствуют включению представителей реального производства в планирование и осуществление Программы развития колледжа. Для достижения качества подготовки студентов в рамках Программы развития с участием работодателей разрабатывается и совершенствуется методическое сопровождение – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов ФГОС СПО, дополнительные профессиональные программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации работающего населения, а также система контроля качества обучения. Методическое сопровождение включает учебные планы, рабочие программы учебных

дисциплин и профессиональных модулей, материалы, обеспечивающие оценку качества подготовки обучающихся, локальные нормативные акты, другие методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующих образовательных технологий.

Отчетность в рамках Программы осуществляется:

- в соответствии с запросами Государственного заказчика–координатора в течение всего срока действия Программы;
- по окончании срока реализации Программы.

VI. Ресурсное обеспечение программы

Программа финансируется за счет средств областного бюджета Новосибирской области - 70%, за счет внебюджетных средств ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» и средств социальных партнеров - 30%. Финансирование мероприятий программы из областного бюджета осуществляется через Министерство образования, науки и инновационной политики Новосибирской области.

Сводные финансовые затраты на реализацию Программы представлены в таблицах 2 и 3, приложенных к Программе.

VII. Ожидаемые результаты реализации программы

В ходе реализации программы развития колледжа ожидаются следующие результаты.

1. Функционирование площадок многоуровневой подготовки по специальностям СПО - Парикмахерское искусство, Прикладная эстетика и Стилистика и искусство визажа, включая подготовку, переподготовку и повышение квалификации взрослого населения по парикмахерским услугам, профилактическому массажу, косметологии, нейл-дизайну, в том числе по международным методикам, и заканчивая обучением по ФГОС СПО углубленной подготовки с присвоением квалификаций Технолог (парикмахерское искусство), Технолог-эстетист, Визажист-стилист.

2. Обновление учебно-лабораторного, диагностического и учебно-производственного оборудования колледжа, в том числе оснащение учебно-производственных мастерских современным оборудованием в соответствии с требованиями ФГОС СПО:

кабинеты: 1) гуманитарных и социально-экономических дисциплин;
2) иностранного языка;
3) медико-биологических дисциплин;

лаборатории: 1) «Медико-биологическая»;
2) «Информатики и информационных технологий».

3. Разработка и внедрение профессиональных образовательных программ по наиболее востребованным на рынке труда, новым и перспективным профессиям и специальностям (ФГОС СПО ТОП-50) 43.02.13. «Технология парикмахерского искусства», 43.02.12. «Технология эстетических услуг».

4. Доля представителей реального сектора экономики, участвующих в образовательном процессе, составит не менее 20 %.

5. Количество выпускников колледжа, трудоустроенных после выпуска в течение 1 года, будет сохранено на уровне 96-100%

6. Сохранность контингента обучающихся составит не менее 95% от числа поступивших в колледж

7. Заработная плата преподавателей и мастеров составит не менее 107% от средней заработной платы в Новосибирской области

8. Доступность обучения по основным профессиональным образовательным программам и дополнительным профессиональным программам для лиц с ограниченными возможностями здоровья будет реализовываться

9. Удельный вес численности студентов колледжа, проживающих в общежитии, сохранится на уровне 98% от количества нуждающихся

10. 100% профессиональных программ будут разрабатываться и реализовываться с участием работодателей

11. 100% обучающихся колледжа будут обучаться по образовательным программам, прошедшим профессионально-общественную аккредитацию

12. Количество студентов, принимающих участие в демонстрационном экзамене по стандартам WorldSkills, составит не менее 50%.

13. Доля педагогических и руководящих работников колледжа, участвующих в программах стажировок, составит не менее 35% от общего числа педагогических и руководящих работников

14. Фактическая наполняемость учебного корпуса и учебно-производственных мастерских сохранится на уровне 100% от проектной вместимости

15. В 2018 году доля поступивших в колледж, получивших квалифицированную помощь по профессиональной ориентации, составит не менее 70% в общей численности граждан, поступивших в колледж.

16. Количество занятого населения, проходящего повышение квалификации и переподготовку на базе Ресурсного центра, за год составит не менее 360 человек

17. Участие студентов и мастеров п/о колледжа в олимпиадном движении в сфере профессионального мастерства, в том числе в Международном движении WorldSkills.

18. Расширение элементов дуального обучения в образовательном процессе

19. Развитие партнерства и сетевого взаимодействия с образовательными организациями профессионального образования, в том числе ВПО (НГПУ, НГТУ, Институт косметологии, эстетической медицины и визажного искусства — Дом Русской Косметики).

20. Развитие системы студенческого самоуправления, дальнейшая социализация студентов колледжа с участием соцпартнеров.

21. Качественный уровень освоения образовательных программ: выпускники, получившие на ГИА оценки «хорошо» и «отлично», составят не менее 75-80%.

Совершенствование образовательного процесса, развитие материально-технической базы, тесное сотрудничество с организациями сферы услуг позволит колледжу осуществлять многоуровневую подготовку высококвалифицированных рабочих и специалистов, соответствующих требованиям работодателей, быстро адаптирующихся в меняющихся условиях рынка труда, востребованных в современных экономических условиях.

П Р И Л О Ж Е Н И Я

Таблица 1. Целевые индикаторы государственной программы «Региональная программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области на 2015 - 2020 годы» (в рамках реализации Программы развития ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» на очередной 2018 год и плановый период 2019 года)

Таблица 2. Подробный перечень планируемого к приобретению оборудования в ходе реализации программы развития ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» в 2018 году и на плановый период 2019 года

Таблица 3. Подробный перечень планируемых к реализации мероприятий государственной программы «Региональная программа развития профессионального образования Новосибирской области на 2015 - 2020 годы» на 2018 год и плановый период 2019 года (в рамках реализации программы развития ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства»)