

Информация о возможности переобучения, повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»

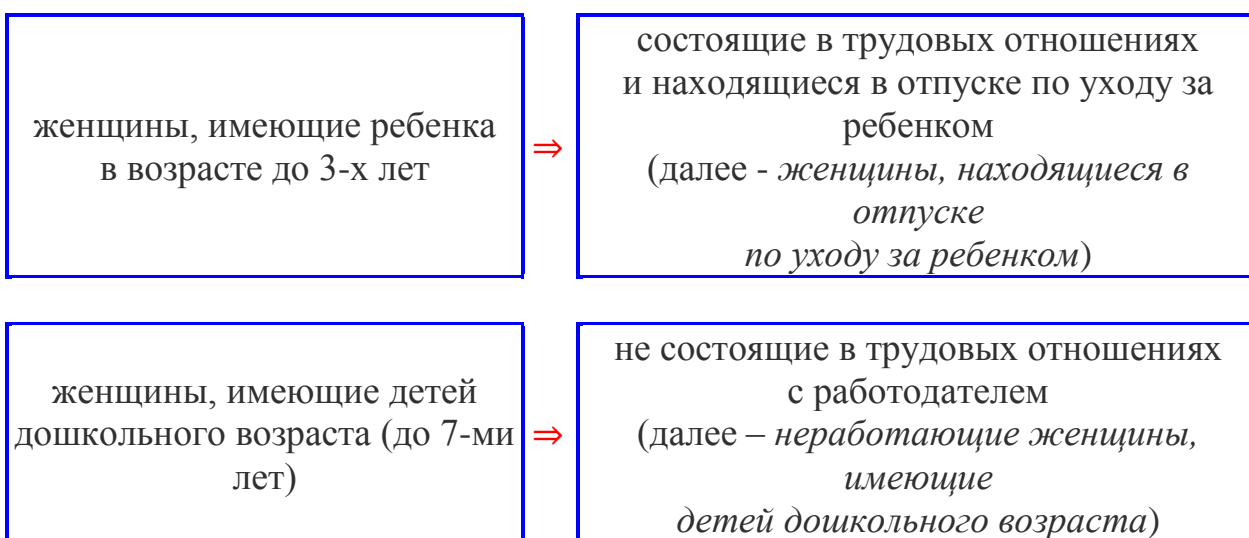
Женщины, имеющие детей в возрасте до 7-ми лет, имеют возможность в 2020 году БЕСПЛАТНО пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование (далее – обучение) за счет средств областного и федерального бюджетов, выделенных на эти цели.

Обучение проводится в рамках мероприятий регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до 3-х лет» национального проекта «Демография» (далее – национальный проект «Демография») и Государственной программы «Содействия занятости населения Новосибирской области на 2014-2020 годы» (далее - Государственная программа)

Обучение проводится на базе учреждений начального, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования по очной, очно-заочной формам обучения, а также с применением дистанционных образовательных технологий.

Средний период обучения равен 3-м месяцам.

Кто может стать участником программ?



Обязательным условием для получения направления на обучение

является готовность приступить к трудовой деятельности после окончания обучения.

Профессиональная подготовка, переподготовка женщин организуется по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда г. Новосибирска. Повышение квалификации – организуется по имеющимся у граждан профессиям (специальностям).

Подбор образовательной программы осуществляется центром занятости населения в соответствии с «Перечнем образовательных организаций и образовательных программ для организации переподготовки и повышения квалификации женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста» (далее Перечень) и Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Федеральный закон №44-ФЗ).

Условия направления на обучение:

1) Лично обратиться в центр занятости населения по месту жительства (или пребывания);

2) Предоставить следующие документы:

- заявление о направлении на обучение
- паспорт или документ, его заменяющий;
- документ об образовании или документ, удостоверяющий профессиональную квалификацию;
- свидетельство о рождении ребенка;
- индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида (при наличии у гражданина инвалидности);
- копию приказа о предоставлении работнику отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет (для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком);
- копию трудовой книжки, заверенную работодателем (для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком);
- трудовую книжку (для неработающих женщин, имеющих детей дошкольного возраста).

В период обучения выплачивается стипендия:

- неработающим женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, направленным на обучение в рамках нацпроекта «Демография»;

- женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком, направленным на обучение в рамках программы «Содействие занятости населения».

Для принятия положительного решения о выделении единовременной финансовой помощи на образовательные услуги женщинам, направленным на обучение в рамках нацпроекта «Демография» необходимо дополнительно предоставить:

- справку о направлении на обучение, подписанную работодателем (*женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком*);
- заявку от работодателя, готового трудоустроить женщину после прохождения профессионального обучения, о направлении на обучение (*неработающим женщинам, имеющим детей дошкольного возраста*).

После принятия положительного решения о выделении единовременной финансовой помощи женщине, воспитывающей детей дошкольного возраста, специалист службы занятости с её согласия осуществляет подбор образовательной программы из Перечня. Выбирает наиболее подходящий по уровню квалификации, форме и срокам обучения вариант и выдаёт сертификат на прохождение профессионального обучения.

Центр занятости населения после выдачи образовательного сертификата заключает договор об оказании образовательных услуг с женщиной, воспитывающей детей дошкольного возраста, работодателем и образовательной организацией.

По заявлению женщины, воспитывающей детей дошкольного возраста, центр занятости населения перечисляет финансовую помощь на образовательные услуги на счёт образовательной организации, указанной в образовательном сертификате.

Обратите внимание!

В случае отсутствия в Перечне образовательной программы, по которой женщина, воспитывающая детей дошкольного возраста, желает пройти переподготовку или повышение квалификации, отбор образовательных организаций производится центром занятости населения в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».