

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ НСО
«Новосибирский колледж
парикмахерского искусства»



Л.М. Хомутова

19 января 2022 г.

ПРОГРАММА

**развития государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Новосибирской области
«Новосибирский колледж парикмахерского искусства»
на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов**

РАССМОТРЕНА и ПРИНЯТА
на заседании Педагогического совета колледжа
Протокол № 6
от «17» 01 2022 года

Секретарь педагогического совета колледжа
Т.С. Хмелевских Т.С. Хмелевских

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
Паспорт программы развития	4
I. Обоснование необходимости реализации программы	8
II. Цели и задачи, важнейшие целевые индикаторы программы	18
III. Система основных мероприятий программы	20
IV. Механизм реализации и система управления программы	26
V. Ресурсное обеспечение программы	28
VI. Ожидаемые результаты реализации программы	29
Приложения	32

Паспорт программы развития
ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства»
на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов (далее - Программа)

Наименование Программы	Программа развития ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов (далее – программа)
Основные разработчики Программы	Государственное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» (далее – колледж), Социальные партнеры: – МОО «Союз профессионалов индустрии красоты Сибири», – НОУ СПО «Международная Академия парикмахерского искусства и эстетики СанВалеро», – ООО «Матрикс», – ООО «ЦНИ – Новосибирск» – ООО «Wella», – ООО «Хитек-Сибирь», – ООО «ЛеОл», – ООО «Сибирская княжна», – Сеть салонов «Голова», ИП Козловский Е.Д., – салон красоты «Стрекоза», ИП Киселева Л.В., – салон красоты «МариМакс», ИП Гордеев Д.В. – государственное казенное учреждение Новосибирской области центр занятости населения Ленинского района
Государственный заказчик Программы	Министерство образования Новосибирской области (далее – Минобр Новосибирской области)
Руководитель Программы	Директор ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» Хомутова Л.М.
Исполнители отдельных мероприятий Программы	Заместитель директора по учебно-производственной работе Алферова Л.С. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Турбанова И.В. Заместитель директора по общим вопросам Захарова Н.П. Заведующий хозяйственным отделом Фоменко А.В. Заведующий общежитием Рейзвых Л.В. Главный бухгалтер Янович С.Л. Руководитель по научно-методической работе Ананьева И.Н. Методист Черницкая Н.В.
Цели и задачи Программы	Цель: Обеспечение высокого качества образования в ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» в соответствии с перспективными задачами социально-экономического развития Новосибирской области Задачи: 1. Обеспечение стабильного функционирования ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» 2. Модернизация системы управления кадрами и совершенствование образовательного процесса в ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» в соответствии с пер-

	<p>спективными задачами социально-экономического развития Новосибирской области</p> <p>3. Профессиональная ориентация и социальная адаптация молодежи, в том числе учащихся общеобразовательных организаций Новосибирской области, на рынке труда Новосибирской области в сфере индустрии красоты</p>
Сроки (этапы) реализации Программы	<p>2022-2024гг.</p> <p>Этапы реализации Программы не выделяются</p>
Объемы финансирования Программы	<p>Общий объем финансирования Программы в 2022-2024гг. – 233 379,0 тыс. руб.</p> <p>2022 год – 73 243,8 тыс. руб.:</p> <p>областной бюджет Новосибирской области – 69809,0 тыс. руб.;</p> <p>федеральный бюджет – 2429,4 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники финансирования – 1010,4,3 тыс. руб.</p> <p>2023 год – 78 216,4 тыс. руб.:</p> <p>областной бюджет Новосибирской области – 74443,3 тыс. руб.;</p> <p>федеральный бюджет – 2 522,7 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники финансирования – 1 250,4 тыс. руб.</p> <p>2024 год – 81 918,8 тыс. руб.:</p> <p>областной бюджет Новосибирской области – 77 781,1 тыс. руб.;</p> <p>федеральный бюджет – 2 637,3 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники финансирования – 1 500,4 тыс. руб.</p>
Основные целевые индикаторы Программы.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Удельный вес численности выпускников колледжа очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности 2. Доля выпускников колледжа, обучавшихся по программам СПО, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям. 3. Доля студентов колледжа, вовлеченных во внеурочную деятельность, от общей численности студентов <ol style="list-style-type: none"> П.1. наличие разработанных и внедренных рабочих программ воспитания обучающихся по всем специальностям и профессии обучения 4. Сохранность контингента выпускников колледжа (отношение числа студентов колледжа на конец периода к числу студентов на начало периода) 5. Соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа к средней заработной плате в Новосибирской области 6. Отношение фактической наполняемости учебных корпусов колледжа к их проектной вместимости 7. Укрепление материально-технической базы ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» в соответствии с требованиями ФГОС ТОП-50 <ol style="list-style-type: none"> 7.1. Доля педагогических работников колледжа, получивших денежное вознаграждения за классное руководство (кураторство) в общей численности пед. работников, осуществляющих классное руководство

8. Обеспечение доступности обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий
9. Удельный вес численности студентов колледжа, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях
10. Обновление лабораторной и производственной базы в соответствии с требованиями ФГОС
11. Наличие действующего отраслевого ресурсного центра подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов
12. Реализация с предприятиями реального сектора экономики совместных образовательных проектов
13. Подготовка по новым федеральным государственным образовательным стандартам среднего профессионального образования (далее - ФГОС СПО) по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям
14. Доля студентов колледжа, обучающихся по основным профессиональным образовательным программам и основным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практик; предоставление оборудования и материалов; участие в разработке основных профессиональных образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), от общей численности студентов колледжа (нарастающим итогом)
16. Прохождение независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности один раз в три года
17. Численность обучающихся по программам ПКРС и ПССЗ в расчете на 1 педагогического работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения
18. Доля педагогических и руководящих работников колледжа, участвующих в программах повышения квалификации в организациях, на базе ресурсных центров, в том числе за рубежом, от общего числа педагогических и руководящих работников колледжа
19. Доля занятого населения в возрасте 25 - 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы
20. Доля инвалидов, принятых на обучение по программам СПО (по отношению к предыдущему году)
21. Доля студентов из числа инвалидов, обучающихся по программам СПО, выбывших по причине академической неуспеваемости
22. Доля обучающихся колледжа, продемонстрировавших по

	<p>итогах демонстрационного экзамена уровень, соответствующий национальным или международным стандартам</p> <p>23. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам международной организации «Ворлдскиллс»</p> <p>24. Численность граждан, охваченных деятельностью Центров опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП)</p> <p>25. Число мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по одной из компетенций</p> <p>26. Охват граждан конкурсами профессионального мастерства «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и «Абилимпикс» в целях предоставления им возможностей для карьерного роста</p> <p>27. Реализация мероприятий по энергосбережению</p> <p>28. Количество учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся в колледже по программам профессиональной подготовки политехнической и агротехнической направленности, дающей право на самостоятельную трудовую деятельность</p> <p>29. Оказание услуг по профессиональной ориентации молодежи Новосибирской области в возрасте от 14 до 29 лет</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Программы, выраженные в количественно измеримых показателях</p>	<p>В результате реализации Программы в ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» (далее - колледж) будет:</p> <ul style="list-style-type: none"> обеспечена на уровне 78% доля выпускников колледжа очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии); обеспечено соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа к средней заработной плате в Новосибирской области не ниже 100%; обеспечено ежегодное поступление инвалидов, принятых на обучение по программам среднего профессионального образования. <p>К концу 2024 года планируется:</p> <ul style="list-style-type: none"> увеличение численности граждан, охваченных деятельностью Центра опережающей профессиональной подготовки обучающихся, на площадках колледжа по специальностям и профессиям индустрии красоты; увеличение до 62,7% доли выпускников колледжа, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям; обеспечение участия граждан в конкурсах профессионального мастерства «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» по трем компетенциям в двух возрастных группах, а также участия в «Абилимпикс» по одной компетенции в целях предоставления им возможностей для профессионального и карьерного роста (всего – не менее 35 человек); формирование образовательных комплексов «Политехническая и агротехническая школа», в которых будут обучаться по программам политехнической и агротехнической направленности, востребованным на рынке труда Новосибирской области, не менее

	75 обучающихся общеобразовательных организаций; увеличение до 80% доли выпускников колледжа, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень, соответствующий национальным или международным стандартам; создание не менее 2-х лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой по одной из компетенций
Электронный адрес размещения программы в сети Интернет	www.nkpinso.ru

I. Обоснование необходимости реализации программы

Отличительными особенностями государственной политики в сфере образования последних лет стало использование программно-целевых и проектных методов и существенное изменение законодательства Российской Федерации и Новосибирской области. Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 N 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» определено достижение следующих целей в сфере образования: обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования и воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций.

При разработке программы развития ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» (далее – колледж) на 2022-2024 годы учтены цели и задачи, представленные в следующих документах:

- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 N 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 N 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации

«Развитие образования»;

– распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 N 722-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»;

– распоряжение Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 N 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы»;

– постановление администрации Новосибирской области от 07.09.2009 N 339-па «Об утверждении Схемы территориального планирования Новосибирской области»;

– постановление Правительства Новосибирской области от 01.04.2016 N 89-п «Об утверждении программы реиндустриализации экономики Новосибирской области до 2025 года»;

– постановление Правительства Новосибирской области от 19.03.2019 N 105-п «О Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2030 года».

В соответствии с приоритетами государственной политики в сфере профессионального образования Новосибирской области на период до 2024 года изменения в работе колледжа будут происходить в следующих направлениях:

– обновление структуры, содержания и технологий реализации образовательных программ;

– формирование новой инфраструктуры колледжа, концентрация и оптимизация ресурсов для подготовки кадров;

– интеграция профессионального образования в сфере индустрии красоты в рамках развития региональной социально-экономической системы;

– развитие системы независимой оценки качества подготовки специалистов индустрии красоты;

– внедрение системы оценки профессиональных квалификаций;

– улучшение кадрового состава колледжа и его продуктивности;

- формирование современной системы непрерывного образования;
- внедрение сетевых форм организации учебного процесса;
- совершенствование системы управления колледжем;
- усиление роли бизнеса в развитии и функционировании колледжа;
- обеспечение общедоступности и социальной защищенности студентов;
- развитие инклюзивного профессионального образования в сфере индустрии красоты;
- формирование резерва управленческих кадров и участие в реализации программ развития резерва.

Программа опирается на результаты, достигнутые за период 2018-2021гг.

Деятельность колледжа в последние годы была направлена на создание эффективной системы обучения, обеспечивающей сферу услуг Новосибирской области квалифицированными специалистами и рабочими кадрами. При взаимодействии с работодателями Новосибирской области обновлена структура и содержание образования в соответствии с потребностями рынка труда. Для повышения качества и доступности образовательных услуг в рамках модернизации системы среднего профессионального образования на базе колледжа:

- создан и успешно функционирует Ресурсный центр Новосибирской области в сфере бытового обслуживания населения,
- сертифицированы в соответствии с требованиями Ворлдскиллс два специализированных центра компетенций «Эстетическая косметология» (2017 и 2019 годы) и «Парикмахерское искусство» (2019 год), что дает право проведения региональных профессиональных чемпионатов и демонстрационных экзаменов,
- реализуются федеральные и региональные проекты «Навыки мудрых», «Билет в будущее», «Политехническая школа», «Молодые профессионалы», «Социальные лифты для каждого»,
- развивается система переподготовки и обучения работающего населения, ежегодно вводятся новые направления обучения в парикмахерском деле, в области ногтевого сервиса, в визажном искусстве с учетом появления модных

трендов. Разработаны программы с разными сроками обучения, изменяющиеся с учетом требований работодателей.

В лабораториях и мастерских колледжа обучающимся и слушателям предоставлена возможность использовать во время обучения современные учебно-производственные мощности и новейшие технологии индустрии красоты. Для подготовки высококвалифицированных специалистов, способных к ведению инновационной деятельности, сформирована и развивается новая модель профессионального образования, ориентированная на дуальное обучение и подготовку студентов в реальных производственных условиях. Продолжается укрепление материально-технической базы колледжа, что способствует повышению уровня профессиональных компетенций выпускников, обеспечивает комфортность образования.

Модернизация структуры и содержания среднего профессионального образования также связана с введением в программу подготовки с 2018 года новых федеральных государственных образовательных стандартов по 50 наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования – в 2021 году состоялся первый выпуск по двум специальностям ФГОС ТОП-50 «Технология эстетических услуг» и «Технология парикмахерского искусства».

Высокое качество подготовки подтверждается результатами выступлений обучающихся колледжа на региональных, национальных и международных чемпионатах профессионального мастерства по стандартам «Ворлдскиллс». Студенты колледжа, выступая в трех компетенциях, ежегодно становятся победителями и призерами Национального чемпионата «Молодые профессионалы». В 2018 году коллективом колледжа был подготовлен серебряный призер по «Парикмахерскому искусству» европейского чемпионата Euroskills-2018 Кронцева Анна, а в 2019 году – серебряный призер 45-го мирового чемпионата по профессиональному мастерству Михеева Милана.

В 2020 году в условиях дистанционного проведения Финала Национального чемпионата «Молодые профессионалы» команда колледжа заняла два призо-

вых места в двух компетенциях «Эстетическая косметология» и «Визаж и стилистика» и три медальона «За профессионализм» в компетенциях «Парикмахерское искусство» и «Эстетическая косметология».

В 2021 году студенты колледжа подтвердили свой высокий уровень и в Финале Национального чемпионата «Молодые профессионалы» в компетенции «Парикмахерское искусство» завоевали «серебро» и «бронзу» в основном составе и среди юниоров, а в компетенции «Эстетическая косметология» получили медальон «За профессионализм».

В 2018-2020 годах на базе ресурсного центра колледжа по заказу Союза Ворлдскиллс России реализованы программы повышения квалификации для педагогических работников профессиональных образовательных организаций по двум компетенциям.

Создан Отраслевой совет по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов сферы обслуживания для Новосибирской области, который осуществляет координацию деятельности коллектива колледжа и работодателей по разработке основных профессиональных образовательных программ, организации производственной практики, профессионального обучения и трудоустройства выпускников, подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих и специалистов. Отраслевой совет работает под руководством Министерства промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области. Подписано Соглашение об обеспечении деятельности отраслевого ресурсного центра в сфере бытовых услуг с социальными партнерами, оказывающими содействие в развитии Ресурсного центра.

Колледж работает в тесном сотрудничестве с предприятиями индустрии красоты региона. Наши социальные партнеры – ведущие салоны-парикмахерские города, региональные представители международных компаний-производителей профессиональной косметики «Matrix», «Wella», «Londa», «Swarzkopf», «GoldWell», «Mon Platin», НОУ ДПО «Оле Хаус», НОУ СПО «Сан Валеро», НПО «Альпика» и др.

Трудоустройство выпускников осуществляется на основе договоров, заключенных с предприятиями, ведущими салонами города - ООО «Хитэк-Сибирь», ООО «ЦНИ – Новосибирск» - Салон красоты, ЦПК ООО «Ренессанс», студия красоты «Яблоко», салон «Ева» и др.

С 2014 г. колледж сотрудничает с Межрегиональной общественной организацией «Союз профессионалов индустрии красоты Сибири». На базе Ресурсного центра проводятся советы директоров организаций – членов Союза, мастер-классы по парикмахерскому искусству и косметологии, круглые столы с работодателями региона и другие мероприятия.

При поддержке Союза профессионалов индустрии красоты Сибири сегодня реализуются новые направления взаимодействия:

1) внедрение системы независимой сертификации качества знаний выпускников колледжа и слушателей курсов дополнительного профессионального обучения, в том числе в форме демонстрационного экзамена;

2) стажировка, повышение квалификации и аттестация преподавателей и мастеров производственного обучения учреждений профессионального образования и работников производства;

3) включение в образовательный процесс профессиональных требований к подготовке в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;

4) привлечение инвестиций в развитие Ресурсного центра на условиях частно-государственного партнерства;

5) участие студентов и преподавателей колледжа в Чемпионатах Сибири по парикмахерскому искусству, декоративной косметике, моделированию, дизайну ногтей (полуфинал России), в чемпионатах по профессиональному мастерству в соответствии с требованиями Ворлдскиллс Россия.

Тесные связи с социальными партнерами явились основой для приведения учебно-методического сопровождения профессионального обучения и переподготовки в соответствие с новейшими тенденциями парикмахерского, косметического, визажного искусства. С ведущими предприятиями отрасли рабо-

тает отраслевой методический совет по разработке новых направлений учебно-производственного процесса:

- разработка методического сопровождения профессионального обучения – рабочие программы по 5 специальностям и 1 профессии СПО, 30 дополнительных профессиональных программ и курсов подготовки, переподготовки и повышения квалификации, методические рекомендации по организации учебно-производственного процесса;

- расширение инновационной, конкурсной, проектной деятельности студентов колледжа;

- разработка процедуры сертификации профессиональных квалификаций рабочих кадров и специалистов среднего звена в сфере бытового обслуживания;

- разработка контрольно-оценочных средств по профессии и специальностям подготовки.

В промежутках между заседаниями отраслевого методического совета работают постоянные и временные рабочие комиссии по направлениям деятельности.

В ноябре 2021 года колледж в очередной раз прошел государственную аккредитацию и получил подтверждение о соответствии образовательной деятельности Федеральным государственным образовательным стандартам по всем реализуемым основным профессиональным образовательным программам.

Общественным советом при министерстве образования Новосибирской области по результатам независимой оценки за 2021 год отмечается «очень высокий уровень качества условий осуществления образовательной деятельности» в ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства».

В целях содействия трудоустройству выпускников обеспечено взаимодействие и проводятся совместные мероприятия колледжа с центрами занятости населения г. Новосибирска и Ленинского района. Действует служба содействия трудоустройству выпускников. На сайте колледжа расположена информация

для обучающихся и выпускников: советы при трудоустройстве, заявки от работодателей, вакансии без опыта работы. Проводится индивидуальная работа с каждым выпускником, имеющим риск быть нетрудоустроенным.

Ведущим механизмом стимулирования системных изменений в образовании становится внедрение новых моделей управления и финансирования, ориентированных на результат. В соответствии с «дорожной картой» в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования Новосибирской области в колледже внедряются механизмы эффективного контракта с руководителями, педагогическими работниками и мастерами производственного обучения, реализующими основные программы профессионального обучения и образовательные программы среднего профессионального образования. Система аттестации и оплаты труда педагогов ориентирована на повышение качества преподавания и на непрерывное профессиональное развитие.

В соответствии с требованиями ФГОС преподаватели и мастера не реже, чем один раз в три года проходят повышение квалификации и стажировку в условиях производства. Разработана и успешно функционирует система подготовки резервных кадров из числа выпускников – участников чемпионатов Ворлдскиллс национального и международного уровней. Благодаря этой системе сегодня в колледже обучают и тренируют студентов и школьников 8 талантливых молодых специалистов, имеющих опыт профессиональных соревнований и владеющих современными hard- и soft-компетенциями.

В настоящее время 58% педагогических работников колледжа имеют высшую или первую квалификационную категорию. Для преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов, семинаров привлекаются специалисты организаций – социальных партнеров. Все мастера п/о, преподающие в колледже, работали в парикмахерских и салонах города и являются профессионалами самого высокого класса.

Четырнадцать мастеров производственного обучения и преподавателей спецдисциплин за последние два года прошли обучение в Академии Ворл-

дскиллс Россия (в гг. Москва, Казань), 15 человек сдали экзамены на право проведения Демонстрационного экзамена в качестве экспертов.

Восемь человек являются экспертами Регионального чемпионата Ворлдскиллс, один – сертифицированный эксперт по компетенции «Эстетическая косметология», один – сертифицированный мастер-эксперт по компетенции «Парикмахерское искусство».

Система сотрудничества с работодателями позволяет нам проводить мониторинг потребности отрасли в квалифицированных кадрах парикмахеров и эстетистов. Ежегодно собираются заявки от салонов города на парикмахеров, косметологов и мастеров ногтевого сервиса. Проблема насыщения рынка высококвалифицированными кадрами, владеющими инновационными технологиями, остается открытой, потребность в кадрах высококвалифицированных парикмахеров растет: ежегодно мы выпускаем около 180 человек, а заявок от работодателей и Центра занятости – в два раза больше, более 350. наших специалистов не хватает; каждый второй новосибирец пользуется их услугами.

Наша профессия интересна для поступающих к нам школьников, на протяжении последних лет мы полностью выполняем план государственного задания. Тем не менее, для подготовки специалистов, способных применять современное оборудование и технологии, необходимо повысить качество абитуриентов. Для этого мы осуществляем предпрофессиональную подготовку школьников Ленинского и других районов г. Новосибирска, области, проводим профориентационную работу в течение всего календарного года. В работе принимают участие все преподаватели и мастера производственного обучения колледжа. В профессиональную ориентацию вовлечены студенты колледжа (волонтерское движение). Применяются разнообразные формы работы по профессиональной ориентации молодежи - выступления агитбригады колледжа, организация экскурсий школьников, выступления театров-студий, проведение мастер-классов и др. Ежегодно работой, направленной на повышение мотивации выпускников школ к выбору образования в колледже парикмахерского искусства, охватываются несколько тысяч человек.

Подводя итоги реализации развития колледжа в 2018-2021 годах, можно сделать вывод, что проделанная работа привела к росту качественного уровня освоения образовательных программ обучающимися.

В 2021 году демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс впервые проведен в форме государственной итоговой аттестации с регистрацией результатов в системе eSim по трем специальностям – «Технология парикмахерского искусства» (21 человек), «Технология эстетических услуг» (22 человека) и «Стилистика и искусство визажа» (22 человека). Все выпускники успешно справились с заданиями.

Качественный уровень освоения образовательных программ обучающимися колледжа в 2019-2021 годах составил:

Количество выпускников с красным дипломом

Год	Выпуск, чел.	Кол-во с красным дипломом, чел./ %
2019	177	51 / 28,8
2020	161	34 / 21,1
2021	171	48 / 28,1

Количество обучающихся, имеющих средний балл в дипломе 4,5 и более, составило:

- в 2019 году – 61 человек, или 34,5 %,
- в 2020 году – 50 человек, или 31,1 %,
- в 2021 году – 65 человек, или 38,0 %.

Качественный уровень освоения образовательных программ обучающимися по результатам государственной итоговой аттестации (количество выпускников, получивших на защите дипломных проектов отметки «хорошо» и «отлично») за 2017-2019 годы составил от 75 до 81,25 %. В 2020 году – на «хорошо» и «отлично» защитились – 108 человек, или 67,08 %. Снижение связано с дистанционным обучением в период действия COVID-19. В 2021 году – на «хорошо» и «отлично» защитились – 120 человек, или 70,2 %.

По результатам государственной итоговой аттестации количество выпускников, получивших оценки «хорошо» и «отлично», в 2019-2021 годах составило от 69 до 81%.

Наши студенты востребованы – все выпускники, закончившие колледж, трудоустраиваются в течение первого года после выпуска по профессии.

Студенты колледжа принимают активное участие в олимпиадном движении в сфере профессионального мастерства, в соревнованиях по стандартам Ворлдсиллс. Подтверждением высокого профессионального мастерства служат призовые места наших студентов на соревнованиях национального и международного уровней:

II. Цели и задачи, важнейшие целевые индикаторы программы

Цель программы – обеспечение высокого качества образования в ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» в соответствии с перспективными задачами социально-экономического развития Новосибирской области

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1. Обеспечение стабильного функционирования ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства»
2. Модернизация системы управления кадрами и совершенствование образовательного процесса в ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» в соответствии с перспективными задачами социально-экономического развития Новосибирской области.
3. Профессиональная ориентация и социальная адаптация молодежи, в том числе учащихся общеобразовательных организаций Новосибирской области, на рынке труда Новосибирской области в сфере индустрии красоты

Оценка степени достижения цели и выполнения задач программы будет осуществляться на основе системы целевых индикаторов, в том числе:

1. Удельный вес численности выпускников ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности
2. Соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикма-

херского искусства» к средней заработной плате в Новосибирской области

3. Реализация подготовки по новым федеральным государственным образовательным стандартам среднего профессионального образования (далее - ФГОС СПО ТОП-50) по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям – не менее, чем по двум специальностям.

4. Доля инвалидов, принятых на обучение по программам среднего профессионального образования

5. Доля студентов из числа инвалидов, обучающихся по программам среднего профессионального образования, выбывших по причине академической неуспеваемости.

6. Доля обучающихся ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства», реализующих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень, соответствующий национальным или международным стандартам.

7. Доля выпускников ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства», обучавшихся по программам СПО, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям.

8. Охват граждан конкурсами профессионального мастерства «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и «Абилимпикс» в целях предоставления им возможностей для профессионального и карьерного роста.

9. Численность граждан, охваченных деятельностью Центра опережающей профессиональной подготовки.

10. Число лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой.

И другие. Подробный перечень целевых индикаторов с указанием плановых значений в разбивке по годам приведен в приложении № 1 к программе.

III. Система основных мероприятий программы

Задача 1. Обеспечение стабильного функционирования ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства»

достигается путем реализации следующих мероприятий:

1.1 Оказание колледжем государственных услуг в соответствии с государственным заданием; проведение опросов работодателей и экспертов в целях 1) определения потребности НСО в трудовых ресурсах в сфере услуг и подготовки заявки на формирование государственного задания на прием обучающихся; 2) определения соответствия качества подготовки требованиям рынка труда НСО;

1.1.1. Финансовое обеспечение деятельности учреждений в соответствии с государственным заданием

1.1.2. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования

1.2 Предоставление мер социальной поддержки студентам и выпускникам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с нормативными правовыми актами

1.3 Укрепление и развитие материально-технической базы колледжа в соответствии с программой развития колледжа;

1.4 Предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям студентов, относящихся к категории малоимущих, а также лиц с ограниченными возможностями здоровья:

– выплата социальных стипендий студентам, относящимся к категории малоимущих;

– обеспечение доступности среднего профессионального образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья – создание условий физической доступности колледжа (расширение дверных проемов и путей движения, оборудование тамбуров и тамбур-шлюзов, входных площадок, лестниц, устройство

наружных и внутренних пандусов, оборудование помещений подъемными платформами, монтаж входных дверей, оборудование санузлов, оснащение территорий и помещений рельефно-информационными плитами, формирующими направление линий и т.д.), а также приобретение учебного и лабораторного оборудования, разработка программ, адаптированных для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.

1.6 Участие колледжа в организации и реализации мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений, в организации внеурочной занятости студентов и мониторинг количества студентов, вовлеченных во внеурочную деятельность

1.6.1. разработка и внедрение рабочих программ воспитания обучающихся по всем специальностям (четыре) и профессии (одна) обучения (2021-2022 уч.г.); апробация программ и внесение необходимых корректировок (2022-2024 уч.г.)

1.6.2. Организация и реализация мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений, организации внеурочной деятельности

Задача 2. Модернизация системы управления кадрами и совершенствование образовательного процесса в ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» в соответствии с перспективными задачами социально-экономического развития Новосибирской области

достигается путем реализации следующих мероприятий:

2.1 Выплата стипендий Правительства Новосибирской области студентам колледжа

2.1.1 С целью поощрения победителей или призеров областных, всероссийских, международных конкурсов, олимпиад, соревнований

2.1.2. Организация дополнительной стипендиальной поддержки студентов колледжа, достигших успехов в учебной и общественной деятельности, из стипендиального фонда колледжа, из фонда внебюджетного финансирования;

2.2 Внедрение инновационных образовательных программ и проектов, создание совместно с работодателями новой инфраструктуры подготовки кадров:

2.2.1. Модернизация учебно-лабораторного комплекса колледжа, внедрение новых образовательных и профессиональных стандартов, разработка и распространение новых образовательных технологий и форм организации образовательного процесса, обеспечения проведения практических занятий на предприятиях, разработка (приобретения) электронных образовательных ресурсов, проведение ремонтных работ, переоснащение учебного корпуса и общежития, проведение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, приобретение и обновление компьютерного парка, учебно-лабораторного оборудования, учебной литературы и учебных пособий, спортивного инвентаря, мультимедийного оборудования.

Реализация с участием социальных партнеров образовательных программ ФГОС СПО 43.02.03 «Стилистика и искусство визажа», 43.02.12. «Технология эстетических услуг», 43.02.13. «Технология парикмахерского искусства».

Разработка и внедрение инновационных дополнительных профессиональных программ по направлениям Парикмахерское искусство, Эстетическая косметология, Визаж и стилистика в том числе по стандартам Ворлдскиллс Россия.

2.3. Развитие системы независимой оценки качества образования – проводится в форме независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности колледжа. По результатам НОКО в 2021 году разработан и реализуется в 2022- 2023 гг. план по устранению недостатков. Проводится мониторинг качества условий реализации и результатов освоения образовательных программ по профессии и специальностям обучения.

2.4. Повышение уровня профессиональной компетенции работников колледжа:

2.4.1. организация повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников в различных формах, организации стажировок в условиях производства и на базе ресурсного центра, в том числе за рубежом, в целях повышения или подтверждения разряда или квалификации – в соответствии с планом повышения квалификации педагогов и администрации колледжа.

2.4.2. Выдвижение лучших руководящих и педагогических работников на награждение ежегодной премией «Почетный работник профессионального образования Новосибирской области».

2.4.3. Участие в ежегодном областном конкурсе «Мастер года» с целью распространения педагогического опыта, повышения уровня профессиональной компетенции работников колледжа.

2.6. Участие коллектива колледжа в региональных, всероссийских и международных семинарах, форумах, выставках, фестивалях, конференциях, образовательных проектах, конкурсах и чемпионатах профессионального мастерства: Национальный чемпионат «Молодые профессионалы», Чемпионат Сибири и Чемпионат России по парикмахерскому искусству, декоративной косметике, моделированию и дизайну ногтей, Чемпионат России среди учебных заведений по парикмахерскому искусству и эстетике и др.

2.8. Участие в Региональном проекте «Молодые профессионалы» (повышение конкурентоспособности профессионального образования)

2.8.1. Будет продолжено развитие инфраструктуры колледжа, обеспечены условия для подготовки высококвалифицированных специалистов, осуществлена модернизация МТБ, обновлено содержание образовательного процесса, внедрены новые образовательные технологии – оснащение мастерских современной материально-технической базой – обновление оборудования рабочих мест, ремонт помещений и оборудование двух новых лабораторий

2.8.2. Организация и проведение аттестации с использованием механизма демонстрационного экзамена – ежегодная аккредитация площадок и проведение ГИА в форме демонстрационного экзамена (далее – ДЭ) по трем спе-

циальностям индустрии красоты

2.9. Участие в Региональном проекте «Социальные лифты для каждого» – с целью повышения качества СПО, популяризации рабочих профессий в 2022-2024 гг. будет обеспечено ежегодное участие студентов колледжа и учащихся средних общеобразовательных школ (юниоров) в открытых региональных, отборочных и национальных чемпионатах «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и «Абилимпикс» – проведены профессиональные пробы, сформированы команды, осуществлен тренировочный процесс, проведены отборы лучших обучающихся для участия в чемпионатах

2.9.1. Организация и проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)" и "Абилимпикс", участие победителей региональных чемпионатов в чемпионатах национального уровня – ежегодная организация и проведение на площадках колледжа региональных чемпионатов профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) по трем компетенциям индустрии красоты в основном составе и среди юниоров, чемпионата «Абилимпикс» по компетенции «Ногтевой сервис» для различных возрастных категорий, а также подготовка победителей региональных чемпионатов к участию в чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс» отборочно-го и национального уровней.

2.9.2. Выплата поощрений победителям и призерам международных и национальных чемпионатов по профессиональному мастерству «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и «Абилимпикс» и их наставникам

Задача 3. Профессиональная ориентация и социальная адаптация молодежи, в том числе учащихся общеобразовательных организаций Новосибирской области, на рынке труда Новосибирской области в сфере индустрии красоты достигается путем реализации следующих мероприятий:

3.1 Организация мероприятий по профессиональному самоопределению детей и молодежи в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополни-

тельного профессионального образования – проведение профориентационного тестирования и консультирования абитуриентов в ходе приемных кампаний колледжа; формирование положительного имиджа ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства»: организация и проведение выезда агитбригады колледжа для профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организаций Новосибирской области; участие в профориентационных встречах на территории Новосибирской области (ярмарки, выставки, экскурсии и т.п.); изготовление и тиражирование буклетов о специальностях колледжа, изготовление видеофильмов, аудио- и видеороликов, подготовка PR-статей о профессиях и специальностях, востребованных на рынке труда Новосибирской области – ежеквартально и в период приемной кампании.

Организация информационно-агитационной работы с элементами профориентации в целях привлечения школьников и взрослого населения к получению профессии и специальностей в колледже – размещение в средствах массовой информации пресс-релизов, статей, интервью, размещение фотоотчетов; распространение вспомогательных материалов для слушателей и участников образовательного процесса; курьерская рассылка информационных материалов и другое.

Проведение рекламной кампании в колледже – Дней открытых дверей, экскурсий, ознакомительных мастер классов, программ агитбригады, театра исторических причесок и другое.

Развитие волонтерского движения. Посещение детских домов, оказание социальной помощи, мастер-классы и тренинги детей и подростков, шефское обслуживание.

3.2 Реализация программ профессиональной подготовки политехнической и агротехнической направленности для обучающихся общеобразовательных организаций по двум профессиям «Парикмахер» и «Косметик». Увеличение численности с 50 чел. до 75 чел.(2023г.) Работа преподавателей и мастеров в школах г. Новосибирска и области по профориентации школьников.

IV. Механизм реализации и система управления программы

Программа развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» на 2022 и период 2023-2024 годов разработана в соответствии с Государственной программой Новосибирской области «Региональная программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области» в редакции от 17.06.2021 года. Реализация и финансирование Программы осуществляются в соответствии с перечнем программных мероприятий на основании нормативных правовых актов, действующих на территории Новосибирской области

Государственным заказчиком – координатором Программы, организатором управления реализацией и контролирующим органом за ходом реализации Программы является Министерство образования Новосибирской области (осуществляет общее руководство и контроль хода реализации Программы).

В рамках соглашений с министерством образования Новосибирской области колледжу предоставляются субсидии из областного бюджета Новосибирской области:

- на финансовое обеспечение выполнения государственного задания;
- на оказание мер социальной поддержки отдельным категориям обучающихся;
- на обеспечение социальной поддержки в натуральном выражении обучающихся и выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- на реализацию мероприятий Программы.

Руководителем программы является директор колледжа Хомутова Людмила Михайловна.

Руководитель Программы:

- осуществляет непосредственное руководство и общую координацию мероприятий по реализации Программы;

- контролирует своевременную и качественную реализацию программных материалов;
- осуществляет эффективное и целевое использование бюджетных средств, выделенных на реализацию программы;
- осуществляет подготовку соглашений и договоров о сотрудничестве с социальными партнерами и образовательными учреждениями;
- утверждает отчеты по исполнению мероприятий Программы, запрашиваемые министерством образования, науки и инновационной политики Новосибирской области;
- подготавливает запросы на получение средств областного бюджета и работодателей на реализацию Программы;
- осуществляет оперативный контроль хода реализации мероприятий;
- отвечает за размещение информации о реализации Программы на сайте колледжа;
- организует подготовку предложений об уточнении перечня программных мероприятий на очередной финансовый год, а также механизмов реализации Программы.

С целью обеспечения эффективного управления Программой, привлечения работодателей и экспертного сообщества работает Отраслевой совет по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов в области сферы обслуживания.

Тесное сотрудничество с социальными партнерами и работодателями - совместная разработка программ, участие в итоговой государственной аттестации, анкетирование и др. - позволяет своевременно вносить необходимые коррективы в реализацию Программы и добиваться необходимых результатов.

Договоры о сотрудничестве с социальными партнерами, поставки оборудования и парфюмерно-косметической продукции ведущими фирмами-производителями с мировым именем, практическое обучение студентов в реальных условиях рынка труда – все это позволяет выпускникам получать необходимую профессиональную подготовку и быстро адаптироваться к требова-

ниям, предъявляемым клиентами и работодателями.

В реализации Программы участвует весь административный и инженерно-педагогический состав колледжа, социальные партнеры.

Исполнители мероприятий Программы осуществляют:

- своевременную и качественную реализацию программных мероприятий;
- эффективное и целевое использование бюджетных средств, выделенных на реализацию Программы.

Обсуждение Программы, определение новых направлений и подходов в развитии образовательной организации проходит при участии всего коллектива, что находит свое отражение в заседаниях педагогического совета, Общего собрания, на заседаниях методических комиссий, в работе первичной профсоюзной организации.

Отчетность в рамках Программы осуществляется:

- в соответствии с запросами Государственного заказчика–координатора в течение всего срока действия Программы;
- по окончании срока реализации Программы.

V. Ресурсное обеспечение программы

Программа финансируется за счет средств областного бюджета Новосибирской области - 70%, за счет внебюджетных средств ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» и средств социальных партнеров - 30%. Финансирование мероприятий программы из областного бюджета осуществляется через Министерство образования Новосибирской области.

Сводные финансовые затраты на реализацию Программы представлены в таблице 2, приложенной к Программе.

VI. Ожидаемые результаты реализации программы

В ходе реализации программы развития колледжа ожидаются следующие результаты.

1. Дальнейшее развитие площадок многоуровневой подготовки по компетенциям индустрии красоты – Парикмахерское искусство, Эстетическая косметология, Визаж и стилистика, направленное на:

- обучение по ФГОС СПО ТОП-50 и углубленной подготовки с присвоением квалификаций Парикмахер-модельер (Технология парикмахерского искусства), Специалист в области прикладной эстетики (Технология эстетических услуг), Визажист-стилист (Стилистика и искусство визажа),
- обучение по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации взрослого населения по парикмахерским услугам, профилактическому массажу, косметологии, нейл-дизайну, в том числе по международным методикам.

2. Обновление учебно-лабораторного, диагностического и учебно-производственного оборудования колледжа, в том числе:

- оснащение учебно-производственных мастерских современным оборудованием в соответствии с требованиями ФГОС СПО – ежегодное обновление рабочих мест парикмахеров, эстетистов, визажистов:
- оборудование кабинетов:
 - 1) лингафонные кабинеты английского и немецкого языка;
 - 2) кабинет информатики и информационных технологий;
- реконструкция помещений и создание учебных лабораторий:
 - 1) «Ногтевой сервис»;
 - 2) «Технологии макияжа и стилистики».

3. Реализация профессиональных образовательных программ по наиболее востребованным на рынке труда, новым и перспективным профессиям и специальностям (ФГОС СПО ТОП-50) 43.02.13. «Технология парикмахерского искусства», 43.02.12. «Технология эстетических услуг».

4. Количество выпускников колледжа, трудоустроенных после выпуска в

течение 1 года, будет на уровне не менее 78%

5. Сохранность контингента обучающихся составит не менее 95% от числа поступивших в колледж

6. Заработная плата преподавателей и мастеров составит не менее 100% от средней заработной платы в Новосибирской области

7. Повышение уровня доступности инфраструктуры и услуг колледжа для лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающимся по программам ФГОС СПО и дополнительным профессиональным программам – установка пандуса, замена входной группы в общежитии, приобретение подъемных платформ, организация системы информирования и сигнализации об опасности и др., разработка адаптированных образовательных программ и совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса

8. 100% трудоустройство инвалидов и людей с ОВЗ из числа выпускников Колледжа; ежеквартальный мониторинг трудоустройства и анализ карьерных треков инвалидов и людей с ОВЗ из числа выпускников Колледжа

9. 100% профессиональных программ будут разрабатываться и реализовываться с участием работодателей

10. Продолжено формирование системы оценки качества СПО в колледже, прохождение независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности колледжем

11. Продолжена подготовка экспертов демонстрационного экзамена, региональных чемпионатов «Молодые профессионалы», в том числе из числа представителей реального сектора экономики – индустрии красоты

12. Среднегодовая численность сертифицированных экспертов Ворлдскиллс в колледже составит не менее 2человек

13. Доля обучающихся колледжа, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень, соответствующий национальным или международным стандартам увеличится до 80% в 2024 году

14. Доля педагогических и руководящих работников колледжа, участвующих в программах стажировок и повышения квалификации, составит не менее

34% от общего числа педагогических и руководящих работников ежегодно (в среднем по годам)

15. Закрепление лучших выпускников системы чемпионатов «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» в колледже в ранге экспертов (преподавателей и мастеров производственного обучения).

16. Фактическая наполняемость учебного корпуса и учебно-производственных мастерских сохранится на уровне 100% от проектной вместимости

17. Ежегодная организация и проведение региональных чемпионатов «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» по компетенциям «Парикмахерское искусство», «Эстетическая косметология», «Визаж и стилистика» в возрастных группах «основной состав» и «юниоры», а также регионального чемпионата "Навыки мудрых» по компетенции «Парикмахерское искусство»

18. Ежегодная организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс» по компетенции «Ногтевой сервис»

19. Ежегодное участие студентов колледжа и школьников в открытых региональных, отборочных и национальных чемпионатах «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» по трем компетенциям в двух возрастных группах, а также в чемпионате "Абилимпикс" (общее количество – не менее 35 человек)

20. Реализация рабочих программ воспитания по специальностям и профессиям подготовки, включающих в себя мероприятия по профилактике правонарушений и преступлений, организации внеурочной деятельности обучающихся

21. Развитие системы студенческого самоуправления, дальнейшая социализация студентов колледжа с участием социальных партнеров.

22. Рост качественного уровня освоения образовательных программ: выпускники, получившие на ГИА оценки «хорошо» и «отлично», составят не менее 75%.

23. Реализация на базе площадок колледжа моделей опережающей подготовки кадров в рамках проекта «Содействие занятости», на основе заказов цен-

тров занятости населения г. Новосибирска

Совершенствование образовательного процесса, развитие материально-технической базы, тесное сотрудничество с организациями сферы услуг позволит колледжу осуществлять разноуровневую подготовку высококвалифицированных рабочих и специалистов, соответствующих требованиям работодателей, быстро адаптирующихся в меняющихся условиях рынка труда, востребованных в современных экономических условиях.

П Р И Л О Ж Е Н И Я

Таблица 1. Цель, задачи и целевые индикаторы программы развития ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства» на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов

Таблица 2. Подробный перечень планируемых к реализации мероприятий государственной программы Новосибирской области «Региональная программа развития профессионального образования Новосибирской области на очередной 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов (в рамках реализации программы развития ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж парикмахерского искусства»).